

武昌区 2024 年预算绩效工作开展情况说明

2024 年，区财政局认真贯彻落实中央、省、市关于全面实施预算绩效管理的决策部署，加快推进大财政体系建设扩面提质，不断提升财政资金使用效益、优化政府资源配置，持续推动常态化过紧日子走深走实，对 7 个重点项目支出和 22 家党群部门整体支出开展财政重点评价工作，涉及资金 8.66 亿元，并同步推进党群部门绩效指标和标准体系建设。

（一）加快构建全链条预算绩效闭环管理体系

将前期组织修订的武昌区全面实施预算绩效管理系列制度作为纲领性文件，有机融合预算绩效管理各个环节，由点到面全面铺开、由表及里深入提升。一是做“细”事前绩效评估。2024 年预算编制及执行中共对 6 个项目开展事前绩效评估，涉及金额 2,517 万元，核减不合理预算申请 1,081.06 万元，审减率达到 42.95%。二是做“优”绩效目标管理。举办全区绩效目标编制培训会，线上线下同步填报审核，及时汇编成册报区人大审查。三是做“严”绩效运行监控。在督促各预算单位自行监控全覆盖的基础上，选取 7 个项目开展财政重点监控，形成分析报告，并及时通报反馈。四是做“实”绩效评价诊断。部门自评全覆盖和财政重点评价相结合，运用评价“小切口”，做好资金“大手术”。五是做“真”评价结果应用。通过落实评价结果向主要领导报告、与预算安排和政策调整挂钩、与决算同步公开接受公众监督等方

式，实现闭环管理。

（二）纵深推进财政重点评价提质增效

不断拓展财政重点评价领域，逐步实现一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算等三本预算全覆盖。一是兼顾政府采购、政府购买服务、政府债务等多个侧重点选取不同类型的项目和资金开展财政评价，跳出固有框架，从整体思维出发，结合项目各自特点确定评价思路和指标体系，使评价结果更具适用性。二是为逐步建立健全预算绩效指标和标准体系，选取 22 家党群部门开展部门整体绩效评价，探索会议费、培训费等支出标准建设。

（三）积极探索成本预算绩效管理实践路径

借鉴先进地区的经验做法，把成本预算绩效管理作为深化预算管理改革的突破口，拟通过探索成本绩效管理，逐步实现以标准促改革，以改革提质效的目标。一是将成本指标列为绩效目标一级指标，要求各预算单位在编报工程基建类、大型修缮及购置等项目绩效目标时必须设置成本指标。二是精心筛选项目，对我区各街道“街道环卫经费项目”开展重点成本效益分析，在评绩效的基础上，核成本、找差异、促管理。三是深度分析项目支出预算标准的合理性及经济性，推动以成本效益为引领的财政支出标准体系建设，作为预算编制的重要参考和依据，最大限度提高财政资源配置效率和使用效益。