

武昌区 2023 年预算绩效工作开展情况说明

2023 年，在区委、区政府的坚强领导下，武昌区财政局认真贯彻落实中央、省、市关于全面实施预算绩效管理决策部署，坚持系统谋划、质效优先、统筹推进，将绩效理念和方法深度融入预算管理全过程，持续提升财政资金配置效率和使用效益，助推财政事业高质量发展。

一是完善制度建设，凝聚各方管理责任落实。结合工作实际，进一步丰富完善预算绩效管理制度体系，从规范预算绩效管理工作流程出发，结合省、市以及其他先进地区制度建设情况，组织修订完善了全面实施预算绩效管理的 5 个基础制度（包括预算事前绩效评估、预算绩效目标管理、预算绩效运行监控管理、预算绩效评价管理和预算绩效评价结果应用），作为全区预算单位实施全面预算绩效管理的纲领性文件。新制定《武昌区财政局预算绩效管理内部工作规程》，从制度层面划分好各科室在预算绩效管理方面的分工，变“绩效科室单兵作战”为“各科室合力共为”，进一步建立高效协同预算绩效管理机制。成立预算绩效管理工作委员会，统筹研究、协调推进预算绩效管理各项工作，促进预算绩效管理改革由点到面全面铺开、由表及里深入提升，形成全方位预算绩效管理“新格局”。

二是强化宣传培训，加快预算绩效理念转变。从规范预算绩

效管理工作出发，加大宣传力度，培育“事事讲绩效、人人做绩效”的干事氛围。组织召开全区预算绩效管理培训会，全区 77 家一级预算单位的分管财务领导、财务负责人和区财政局业务科室人员 200 余人次参加培训，组织编印《预算绩效管理文件资料汇编》，进一步树立了“花钱必问效”的绩效管理理念，明确了预算单位在预算绩效管理中的主体责任，推动了预算绩效管理工作提质增效。组织召开全区预算绩效目标编报业务培训会，加强预算绩效管理源头控制，有效提高绩效目标编报的规范性。

三是推进关口前移，打造全过程绩效评价链条。构建事前、事中、事后预算绩效管理闭环。严格落实新增重大政策和项目事前绩效评估制度，将事前绩效评估结果作为申请预算的必备条件。2023 年共选取 20 个项目开展事前绩效评估，涉及资金 2.57 亿元。严格审核绩效目标设置的科学性、合理性，将绩效目标与预算编制同步申报、同步下达。按照“谁支出、谁负责”为原则，对编制绩效目标的项目采取预算单位自行跟踪监控、财政部门重点监控相结合的监控机制，合力对绩效目标实现程度和预算执行进度实施“双监控”，动态了解和掌握项目绩效目标实现程度、资金支出进度、项目实施进程等，对绩效监控中发现的问题及时反馈、督促整改。在组织预算单位对所有项目支出进行日常绩效运行监控的基础上，选取 7 家预算单位 8 个项目开展财政重点监控。在预算单位自评全覆盖的基础上，2023 年财政评价聚焦城

市建设、经济社会发展、惠企利民、基本公共卫生服务等覆盖面广、社会关注度高的重点项目和重大政策，涵盖项目、部门（单位）整体支出绩效评价等不同内容，选取重点项目开展财政评价，发挥绩效评价“把脉问诊”作用。

四是夯实结果应用，提高部门履职用财能力。通过落实评价结果向主要领导报告制度、推进评价结果公开、评价结果与预算安排和政策调整挂钩等方式，强化预算绩效评价结果运用。对本次绩效评价工作质量进行约束控制，委托在绩效管理领域有较高水平的专家学者对第三方机构出具的绩效评价报告进行评级。对财政评价发现的问题，及时下达评价结果反馈意见函，做到“真评价、真反馈、真整改”。扎实推进预算绩效信息与预决算同步公开。

下一步，将通过强化培训、辅导、审核、反馈等工作，进一步提高预算单位绩效目标编制质量。强化预算事前绩效评估，做实预算绩效运行监控管理，严格部门自评质量控制，组织开展财政重点评价，推进建立分行业、分领域、分层次的核心绩效指标体系。切实发挥绩效导向作用，深入推进绩效评价结果与预算安排、改进管理和完善政策挂钩，强化绩效刚性约束。