2020年度武昌区总工会协理员经费项目自评表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 协理员经费 | | | | | | | |
| 主管部门 | | 武昌区总工会 | | | 项目实施单位 | | | 武昌区总工会 | |
| 项目类别 | | 1、部门预算项目 ☑ 2、区财政专项资金 □ | | | | | | | |
| 项目属性 | | 1、持续性项目 ☑ 2、新增性项目 □ | | | | | | | |
| 项目类型 | | 1、常年性项目 ☑ 2、延续性项目 □ 3、一次性项目 □ | | | | | | | |
| 预算执行情况  (万元)  (20分) | |  | 预算数(A) | 执行数(B) | | 执行率(B/A) | 得分  (20分\*执行率) | | |
| 年度财政资金总额 | 70万 | 70万 | | 100% | 20 | | |
| 年度绩效目标  (80分) | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年初目标值(A) | 实际完成值(B) | | 得分 |
| 产出指标 | 数量指标 | 协理员人数 | | | 14 | 14 | | 16 |
| 产出指标 | 质量指标 | 应发协理人员工资覆盖率 | | | 100% | 100% | | 16 |
| 产出指标 | 时效指标 | 人员经费发放到位及时率 | | | 100% | 100% | | 16 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 辖区内非公有制企业工会建立覆盖率 | | | ≥85% | 85% | | 16 |
| 服务对象满意度指标 | 具体指标 | 受益对象满意度 | | | ≥80% | 85% | | 16 |
| 总分 | 100分 | | | | | | | | |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | | 按时完成绩效目标无偏差。 | | | | | | | |
| 改进措施及  结果应用方案 | | 聘用协理员经公示无异议者，由区总工会统一安排岗位，并按规定办理聘用手续，签订劳动合同。比照市委组织部、市民政局、市人力资源和社会保障局、市财政局联合下发的《关于建立社区工作者结构报酬体系的通知》（武民政[2016]69号）文件中规定的同类人员情况，确定劳动报酬、依法缴纳社会保险、缴存住房公积金。比照同类人员管理办法对工会协理员进行管理。 | | | | | | | |