武昌区总工会

2019年度重大节日慰问项目

绩效自评报告

项目名称：武昌区总工会2019年度重大节日慰问项目

项目单位：武昌区总工会

主管部门：武昌区总工会

**摘 要**

一、项目名称

武昌区总工会2019年度重大节日慰问项目（以下简称“本项目”）

二、项目金额

本项目预算批复金额为2.4万元，累计已发生经费支出2.4万元。

1. 绩效自评结果

从绩效评价情况来看，项目的资金使用都严格执行财务和业务管理的相关制度，具有较广泛的适用性与可持续影响，既认真落实了“健全和落实走访慰问制度，坚持在重要纪念日、重大庆典和老年节、元旦春节期间集中走访慰问”的有关要求，又体现了区委、区政府对全区离退休干部的关心、慰问。项目综合绩效得分在95分以上，评价等级为A[优]。

四、存在的主要问题

1. 项目绩效目标设立不够细化。在立项过程中绩效指标不够细化，项目效果只设定了部分绩效指标，未覆盖项目效果的全部方面。
2. 项目档案建设管理有瑕疵。上门慰问过程未形成记录进行归档，不利于日后工作提供参考借鉴。

五、管理建议

针对上述主要问题提出以下建议：

1. 提高对项目绩效评价工作的关注度，建立完善的项目绩效评价体系，建立健全绩效评价工作机制，对绩效评价实施精细化管理，制定合理、细化、量化的绩效目标。建立完善的项目绩效评价指标体系将有利于评价项目实施的具体情况和指导日后工作的开展。
2. 重视档案在项目实施过程中的基础性作用，项目结束后对其进行归纳总结，对工作数据进行统计。对上门慰问的过程进行记录，并及时整理归档，为日后绩效评价工作提供查考凭据。

#

# 一、项目基本情况

（一）项目概况

1．项目立项背景

|  |  |
| --- | --- |
| 项目立项依据 | 《关于拨付2019年春节老干部慰问金的通知》、《关于转拨2019年老年节离退休干部慰问金的通知》 |
| 项目所属领域 | 重大节日慰问领域 |
| 项目性质与特点 | 公益性项目，为认真落实“健全和落实走访慰问制度，坚持在重要纪念日、重大庆典和老年节、元旦春节期间集中走访慰问”的有关要求，体现区委、区政府对全区离退休干部的关心、慰问。 |
| 项目立项时所属领域状况 | 离退休老干部曾为武昌区经济及社会发展做出了积极且重大的贡献，发放重大节日慰问款是体现区委、区政府对全区离退休干部的关心、慰问，帮助他们解决实际需求，更好地提升他们的生活质量和幸福感的有利举措。本单位在统计申报工作中做到细致精准，严格把关，应发尽发，不漏一人，不错一分，让离退休老干真正感受到组织的关怀和温暖。 |

2．基准日

评价基准日为：2019年12月31日。

3．项目实施情况

（1）项目实施单位：本项目主要由武汉市武昌区总工会负责实施。

（2）项目实施周期与地点：项目实施周期为2019年度，实施地点为武汉市。

（3）项目主要内容：为认真落实“健全和落实走访慰问制度，坚持在重要纪念日、重大庆典和老年节、元旦春节期间集中走访慰问”的有关要求，体现区委、区政府对全区离退休干部的关心、慰问，在元旦春节和老年节期间对本单位11名副处级以上退休干部开展慰问活动。

（4）项目完成概况：截至评价基准日，① 2019年春节老干慰问活动于2019年春节前夕如期开展；② 2019年老年节离退休干部慰问活动于2019年老年节前夕如期开展。

4．项目经费来源和使用情况

（1）项目经费来源：本项目预算资金为2.4万元，均为区财政资金。

（2）项目经费使用情况：截至评价基准日，武昌区总工会2019年度重大节日慰问项目实际产出金额为2.4万元，其中：区级财政资金2.4万元。

（二）项目绩效目标

项目绩效目标为认真落实“健全和落实走访慰问制度，坚持在重要纪念日、重大庆典和老年节、元旦春节期间集中走访慰问”的有关要求，体现区委、区政府对全区离退休干部的关心、慰问。

绩效目标完成情况已按计划圆满完成。项目能按计划及时完成且完成率高；项目开展后，我们通过电话告知、上门慰问、及时拨付等形式落实相关制度和要求，使离退休干部感受到了来自组织的关心和慰问，帮助他们解决实际需求，更好地提升了离退休干部的生活质量和幸福感，得到了离退休干部的一致好评。

# 二、评价结论

从绩效评价情况来看，项目的资金使用都严格执行财务和业务管理的相关制度，具有较广泛的适用性与可持续影响，既认真落实了“健全和落实走访慰问制度，坚持在重要纪念日、重大庆典和老年节、元旦春节期间集中走访慰问”的有关要求，又体现了区委、区政府对全区离退休干部的关心、慰问。项目综合绩效得分在95分以上，评价等级为A[优]。

# 三、主要经验及做法、存在的问题和建议

（一）主要经验及做法

武昌区总工会2019年分别在春节前夕和老年节前夕开展了两次离退休老干部慰问活动。我们在统计申报工作中做到细致精准，严格把关，应发尽发，不漏一人，不错一分。项目开展后通过电话告知、上门慰问、及时拨付等形式落实相关制度和要求，使离退休干部感受到了来自组织的关心和慰问，帮助他们解决实际需求，更好地提升了离退休干部的生活质量和幸福感，得到了离退休干部的一致好评。

（二）存在的问题

1. 项目绩效目标设立不够细化。在立项过程中绩效指标不够细化，项目效果只设定了部分绩效指标，未覆盖项目效果的全部方面。

2. 项目档案建设管理有瑕疵。上门慰问过程未形成记录进行归档，不利于日后工作提供参考借鉴。

（三）建议

1. 提高对项目绩效评价工作的关注度，建立完善的项目绩效评价体系，建立健全绩效评价工作机制，对绩效评价实施精细化管理，制定合理、细化、量化的绩效目标。建立完善的项目绩效评价指标体系将有利于评价项目实施的具体情况和指导日后工作的开展。

2. 重视档案在项目实施过程中的基础性作用，项目结束后对其进行归纳总结，对工作数据进行统计。对上门慰问的过程进行记录，并及时整理归档，为日后绩效评价工作提供查考凭据。