

# 中共武昌区委组织部 2025 年部门预算

## 目 录

### 第一部分 中共武昌区委组织部概况

- 一、部门主要职责
- 二、部门机构设置

### 第二部分 中共武昌区委组织部 2025 年部门预算表

- 一、部门收支总表
- 二、部门收入总表
- 三、部门支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、一般公共预算支出表（分功能科目，分单位）
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出表
- 八、政府性基金预算支出表
- 九、国有资本经营预算支出表
- 十、项目支出情况表
- 十一、整体支出绩效目标表
- 十二、项目支出绩效目标表

### 第三部分 中共武昌区委组织部 2025 年部门预算情况

#### 说明

- 一、收支预算总体安排情况
- 二、收入预算安排情况
- 三、支出预算安排情况
- 四、财政拨款收支预算总体情况
- 五、一般公共预算支出安排情况
- 六、一般公共预算基本支出安排情况
- 七、一般公共预算“三公”经费支出安排情况
- 八、政府性基金预算支出安排情况
- 九、国有资本经营预算支出安排情况
- 十、项目支出安排情况
- 十一、其他重要事项的情况说明

#### 第四部分 名词解释

## 第一部分 中共武昌区委员会组织部概况

### 一、部门主要职责

武昌区委组织部是区委主管组织工作、干部工作、人才工作、考评工作的职能部门。

1.负责全区党的组织建设、干部管理、人才工作、综合考评工作重大方针、政策的研究制定与整体部署，综合协调全区党的组织建设、干部管理、人才工作和综合考评工作的组织实施。

2.研究和指导全区党的组织制度建设和改革创新，负责全区党的组织特别是党的基层组织建设，建立健全党的组织；转接区外党员组织关系；负责规划、协调和指导党员发展和党员教育管理工作；组织开展新时期党的建设理论研究。

3.研究制定全区干部队伍建设的中长期规划；负责全区干部队伍建设的宏观管理，组织实施培养选拔优秀年轻干部、女干部、党外干部工作。

4.负责区管领导班子的思想作风建设和组织建设；负责协助做好区级领导班子换届和个别选拔任用工作；办理我区属于省委和市委管理的干部离退休及工资等有关事项的报批手续；对区委管理的干部以及拟提任区委管理的干部实施组织考察，办理有关任免、工资、待遇、退（离）休审批手续；负责区委委托区委组织部管理的干部管理工作；承办有关干部的调配、交流及安置事宜；负责团职以上军转干部的安置工作、出国人员政治审查工作；负责街道、区直机关任

免科级干部的备案管理工作；负责做好省委、市委管理以及双重管理干部的协助管理工作。

**5.统一管理公务员工作**，负责全区公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务；组织实施公务员管理政策规定，研究拟定细化措施；指导全区公务员队伍建设和绩效管理，负责全区公务员管理交流合作等；统筹全区参照公务员法管理机关（单位）及工作人员的管理。

**6.负责对区管国有企业领导班子建设与管理工作的宏观指导、督促检查**，指导和参与区管国有企业领导人员的选拔任用和考核评价工作；按照现代企业制度要求，指导区管国有企业完善法人治理结构，推进区管国有企业领导人员管理体制调整与改革。

**7.负责统一管理人才工作**，对全区人才工作进行指导、检查、综合、协调；调查研究人才工作情况，提出加强全区人才工作和人才队伍建设的意见和建议；组织制订全区中长期人才发展规划、重大部署和重要政策；指导开展全区重大人才工程的实施，统筹推进人才发展规划确定的目标任务。

**8.主管全区干部教育工作**，贯彻执行中央和省委、市委、区委关于干部教育培训工作的政策法规，探索建立适应我区干部队伍建设需要的干部培训制度，组织、指导、协调、检查全区的干部教育培训工作。

**9.负责统筹全区干部监督工作**，贯彻落实有关干部监督工作的制度和规定；负责对全区领导班子和领导干部履职尽责尽

责、担当作为的监督，对全区干部监督工作的综合协调；及时向区委和市委组织部反映干部监督工作中的重要情况，提出建议。

**10.**负责制定全区党政领导班子和领导干部综合考核评价的政策、办法和措施；负责组织开展全区绩效管理和区管领导班子、领导干部年度考核工作；负责全区绩效管理的日常跟踪、调查研究和宣传工作。

**11.**负责全区党的组织建设、干部管理、人才工作和综合考评工作的新闻宣传和调查研究工作；负责全区组织领域信访工作的指导，接待和办理有关来信来访；负责组织部门自身建设、组工信息、文书档案管理工作。

**12.**负责全区退（离）休干部工作的宏观管理，管理区老干部工作局，指导协调全区老干部工作。

**13.**按规定承担全面从严治党、国家安全、意识形态、综合维稳、精神文明建设、安全生产、生态环境保护、人才工作、保密等主体责任。

**14.**完成上级交办的其他任务。

公开咨询电话：**027-88936026**

## **二、部门机构设置**

从预算单位构成看，中国共产党武汉市武昌区委员会组织部预算包括本级预算和所属单位预算。

纳入中国共产党武汉市武昌区委员会组织部 2025 年部门预算编制范围的预算单位包括：

1. 中国共产党武汉市武昌区委员会组织部
2. 党员培训（电教）中心

## 第二部分 中共武昌区委组织部 2025 年部门预算表

表 1. 部门收支总表

### 部门收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	3,359.07	一、一般公共服务支出	3,109.74
二、政府性基金预算拨款收入	0.00	二、国防支出	0.00
三、国有资本经营预算拨款收入	0.00	三、公共安全支出	0.00
四、财政专户管理资金收入	0.00	四、教育支出	0.00
五、事业收入	0.00	五、科学技术支出	0.00
六、事业单位经营收入	0.00	六、文化旅游体育与传媒支出	0.00
七、上级补助收入	0.00	七、社会保障和就业支出	69.76
八、附属单位上缴收入	0.00	八、卫生健康支出	71.21
九、其他收入	0.00	九、节能环保支出	0.00
		十、城乡社区支出	0.00
		十一、农林水支出	0.00
		十二、交通运输支出	0.00
		十三、资源勘探工业信息等支出	0.00
		十四、商业服务业等支出	0.00
		十五、金融支出	0.00
		十六、援助其他地区支出	0.00
		十七、自然资源海洋气象等支出	0.00
		十八、住房保障支出	108.36
		十九、粮油物资储备支出	0.00
		二十、国有资本经营预算支出	0.00
		廿一、灾害防治及应急管理支出	0.00
		廿二、其他支出	0.00
		廿三、债务还本支出	0.00
		廿四、债务付息支出	0.00

		廿五、债务发行费用支出	0.00
本年收入合计	3,359.07	本年支出合计	3,359.07
上年结转结余	0.00	年终结转结余	0.00
收 入 总 计	3,359.07	支 出 总 计	3,359.07

表 2. 部门收入总表

表 2

部门收入总表

单位：万元

部门（单位）代码	部门（单位）名称	合计	本年收入											
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	上年结转结余	
	合计	3,359.07	3,359.07	3,359.07										
307	中共武昌区委员会组织部	3,359.07	3,359.07	3,359.07										
307001	中共武昌区委员会组织部本级	3,359.07	3,359.07	3,359.07										

表 3. 部门支出总表

表 3

## 部门支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	3,359.07	981.57	2,377.50
201	一般公共服务支出	3,353.72	976.22	2,377.50
20132	组织事务	3,166.87	976.22	2,377.50
2013201	行政运行	715.51	715.51	0.00
2013202	一般行政管理事务	300.00	0.00	300.00
2013203	机关服务	256.00	0.00	256.00
2013250	事业运行	16.73	16.73	0.00
2013299	其他组织事务支出	1,821.50	0.00	1,821.50
208	社会保障和就业支出	69.76	69.76	0.00
20805	行政事业单位养老支出	69.76	69.76	0.00
2080501	行政单位离退休	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	69.76	69.76	0.00
210	卫生健康支出	71.22	71.22	0.00
21011	行政事业单位医疗	71.22	71.22	0.00
2101101	行政单位医疗	34.88	34.88	0.00
2101102	事业单位医疗	0.00	0.00	0.00
2101103	公务员医疗补助	36.34	36.34	0.00
221	住房保障支出	108.37	108.37	0.00
22102	住房改革支出	108.37	108.37	0.00
2210201	住房公积金	65.39	65.39	0.00
2210202	提租补贴	11.05	11.05	0.00
2210203	购房补贴	31.93	31.93	0.00

表 4. 财政拨款收支总表

表 4

### 财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	3,359.07	一、本年支出	3,359.07
（一）一般公共预算拨款	3,359.07	（一）一般公共服务支出	3,109.74
（二）政府性基金预算拨款		（二）国防支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）公共安全支出	
二、上年结转		（四）教育支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）科学技术支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）文化旅游体育与传媒支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）社会保障和就业支出	69.76
		（八）卫生健康支出	71.21
		（九）节能环保支出	
		（十）城乡社区支出	
		（十一）农林水支出	
		（十二）交通运输支出	
		（十三）资源勘探工业信息等支出	
		（十四）商业服务业等支出	
		（十五）金融支出	
		（十六）援助其他地区支出	
		（十七）自然资源海洋气象等支出	
		（十八）住房保障支出	108.36
		（十九）粮油物资储备支出	
		（二十）国有资本经营预算支出	
		（廿一）灾害防治及应急管理支出	
		（廿二）其他支出	
		（廿三）债务还本支出	
		（廿四）债务付息支出	
		（廿五）债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
收 入 总 计	3,359.07	支 出 总 计	3,359.07

表 5-1. 一般公共预算支出表(分功能科目)

表 5-1

一般公共预算支出表(分功能科目)

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	3,359.07	981.57	668.09	208.09	2,377.50
201	一般公共预算支出	3,109.74	976.22	449.41	207.96	2,377.50
20132	组织事务	3,109.74	732.24	516.12	216.12	2,377.50
2013201	行政运行	715.51	715.51	500.57	214.94	0.00
2013202	一般行政管理事务	300.00	0.00	0.00	0.00	300.00
2013203	机关服务	256.00	0.00	0.00	0.00	256.00
2013250	事业运行	16.73	16.73	15.55	1.18	0.00
2013299	其他组织事务支出	1,821.50	0.00	0.00	0.00	1,821.50
208	社会保障和就业支出	69.76	69.76	69.76	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	69.76	69.76	69.76	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	69.76	69.76	69.76	0.00	0.00
210	卫生健康支出	71.22	71.22	71.2	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	71.22	71.22	71.2	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	34.88	34.88	34.88	0.00	0.00
2101103	公务员医疗补助	36.34	36.34	36.34	0.00	0.00
221	住房保障支出	108.37	108.37	108.37	0.00	0.00
22102	住房改革支出	108.37	108.37	108.37	0.00	0.00
2210201	住房公积金	65.39	65.39	65.39	0.00	0.00
2210202	提租补贴	11.05	11.05	11.05	0.00	0.00
2210203	购房补贴	31.93	31.93	31.93	0.00	0.00

表 5-2. 一般公共预算支出表(分单位)

表 5-2

一般公共预算支出表(分单位)

单位：万元

单位编码	单位名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	3,359.07	981.57	668.09	208.09	2,377.50
307	中共武昌区委员会组织部	3,359.07	981.57	668.09	208.09	2,377.50
307001	中共武昌区委员会组织部本级	3,359.07	981.57	668.09	208.09	2,377.50

表 6. 一般公共预算基本支出表

表 6

## 一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	976.22	449.41	207.96
301	工资福利支出	765.45	765.45	0.00
30101	基本工资	113.27	113.27	0.00
30102	津贴补贴	103.70	103.70	0.00
30103	奖金	284.37	284.37	0.00
30107	绩效工资	117.26	117.26	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	69.76	69.76	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	34.88	34.88	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	36.34	36.34	0.00
30112	其他社会保障缴费	5.87	5.87	0.00
30113	住房公积金	65.39	65.39	0.00
302	商品和服务支出	216.12	0.00	216.12
30201	办公费	124.63	0.00	124.63
30202	印刷费	40.00	0.00	40.00
30216	培训费	3.76	0.00	3.76
30217	公务接待费	0.78	0.00	0.78
30226	劳务费	3.00	0.00	3.00
30228	工会经费	3.01	0.00	3.01
30229	福利费	6.27	0.00	6.27
30239	其他交通费用	20.77	0.00	20.77
30299	其他商品和服务支出	0.00	0.00	0.00
303	对个人和家庭的补助	0.00	0.00	0.00
30307	医疗费补助	0.00	0.00	0.00
310	资本性支出	13.90	0.00	13.90
31002	办公设备购置	13.90	0.00	13.90

表 7. 一般公共预算“三公”经费支出表  
表 7

### 一般公共预算“三公”经费支出表

单位:万元

“三公”经费合计	因公出国 (境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
0.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.78

表 8. 政府性基金预算支出表

表 8

### 政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

备注：本单位 2025 年没有使用政府性基金拨款安排的支出

表 9. 国有资本经营预算支出表

表 9

### 国有资本经营预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年国有资本经营预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

备注：本单位 2025 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出

表 10. 项目支出情况表

表 10

### 项目支出表

单位：万元

项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
			一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
		2,377.50	2,377.50							
中共武昌区委员会组织部		2,377.50	2,377.50							
中共武昌区委员会组织部本级		2,377.50	2,377.50							
本级支出项目		2,377.50	2,377.50							
干部教育培训经费	中共武昌区委员会组织部本级	256.00	256.00							
基层党建工作经费	中共武昌区委员会组织部本级	1,821.50	1,821.50							
招才引智工作经费	中共武昌区委员会组织部本级	300.00	300.00							

表 11. 整体支出绩效目标表

部门(单位)名称	中共武昌区委员会组织部					
填报人	黄威铮	联系电话	88936026			
部门总体资金情况	总体资金情况		当年金额	占比	近两年收支金额	
					2024年	2023年
	收入构成	财政拨款	3359.069457	100%	3385.675383	3428.213651
		其他资金	0	0%	0	0
		合计	3359.069457	100%	3385.675383	3428.213651
	支出构成	基本支出	834.669757	24.85%	876.175383	908.213651
项目支出		25244000	75.15%	25095000	2520	
合计		3359.069457	100%	3385.675383	3428.213651	
部门职能概述	<p>1. 负责全区党的组织建设、干部管理、人才工作、综合考评工作重大方针、政策的研究制定与整体部署,综合协调全区党的组织建设、干部管理、人才工作和综合考评工作的组织实施。</p> <p>2. 研究和指导全区党的组织制度建设和改革创新,负责全区党的组织特别是党的基层组织建设,建立健全党的组织;转接区外党员组织关系;负责规划、协调和指导党员发展和党员教育管理工作;组织开展新时期党的建设理论研究。</p> <p>3. 研究制定全区干部队伍建设的中长期规划;负责全区干部队伍建设的宏观管理,组织实施培养选拔优秀年轻干部、女干部、党外干部工作。</p> <p>4. 主管全区干部教育工作,贯彻执行中央和省委、市委、区委关于干部教育培训工作的政策法规,探索建立适应我区干部队伍建设需要的干部培训制度,组织、指导、协调、检查全区的干部教育培训工作。</p> <p>5. 负责统一管理人才工作,对全区人才工作进行指导、检查、综合、协调;调查研究人才工作情况,提出加强全区人才工作和人才队伍建设的意见和建议;组织制订全区中长期人才发展规划、重大部署和重要政策;指导开展全区重大人才工程的实施,统筹推进人才发展规划确定的目标任务。</p>					
年度工作任务	<p>1. 一是持续提升党建引领基层治理效能,推动治理力量和资源精准投放到群众身边,深化党建引领小区精细治理;二是加大新兴领域党建工作统筹攻坚力度,探索推进产业链党建工作。三是夯实党建工作基础,持续整顿软弱涣散基层党组织,严格落实“三会一课”、组织生活会等组织生活制度,提升基层党组织标准化规范化建设水平。</p> <p>2. 按照全年人才工作要点,一是大力集聚优秀人才。紧盯我区重点产业布局,加强人才政策措施的兑现落实,深入实施“武昌英才专项”,持续推进“才聚武昌”系列活动,集聚符合武昌发展需要的创新创业人才和产业紧缺人才,将“人才链”构筑在“产业链”上。二是做优人才项目承载平台。瞄准高校科研院所科教人才资源,扩大武昌博士创新创业联盟人才吸纳规模,提升九万里武昌人才基地、数创大厦、碳汇大厦等园区和楼宇人才项目承载力,推动武昌勇当全市科技成果转化“排头兵”。三是完善人才服务发展体系。开展投融资对接、人才荐聘、创新创业大赛等活动,完善“六找”服务体系,为人才和企业“找人才、找资金、找政策、找空间、找市场、找顾问”牵线搭桥。聚焦人才普遍关心的住房、医疗、子女入学等问题,集中优势资源解决后顾之忧。</p> <p>3. 按照全年干部教育、公务员培训计划完成各类培训任务。一是持续抓好学习教育,开展处级以上领导干部集中培训,分期分批对党员干部进行系统培训。发挥党校(行政学院)主渠道主阵地作用,构建科学系统的课程体系,开设相关教学单元和教学模块。二是</p>					

实施党的创新理论学习教育计划，跟进学习习近平总书记重要讲话精神，办好区管干部进修班、青年干部培训班、科级干部培训班，用好武汉干部教育网络学院等平台。					
项目支出情况	项目名称	项目类型	项目总预算	项目本年度预算	项目主要支出方向和用途
	干部教育培训经费	持续性项目	256	256	举办领导干部进修班、新录用公务员初任培训班、优秀年轻科级干部培训班等
	招才引智工作经费	持续性项目	300	300	武昌博士创新创业联盟（九万里武昌人才基地）运行经费补贴、人才猎聘等活动经费、人才工作宣传经费等
	基层党建工作经费	持续性项目	1821.5	1821.5	党员教育经费、街道专职党群工作者报酬、全职两新组织全职党建指导员工资报酬等
整体绩效总目标	长期目标（截止 2025 年）		年度目标		
	目标 1：提升全区干部履职能力。 目标 2：全区人才队伍建设显著增强。 目标 3：基层党组织组织力显著增强，党员素质显著提升。		目标 1：提升全区干部履职能力。 目标 2：全区人才队伍建设显著增强。 目标 3：基层党组织组织力显著增强，党员素质显著提升。		
长期目标 1:	提升全区干部履职能力				
长期绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据
	产出指标	数量指标	开展培训班期数	≥ 9	计划标准
处级干部			≥ 180	计划标准	

			培训人数		
		质量指标	公务员考核达标率	100%	计划标准
			公务员学习成果集	3	计划标准
	效益指标	社会效益指标	干部能力提升度	部分干部晋升	计划标准
	满意度指标	服务对象满意指标	培训对象满意度	≥95%	计划标准
长期目标 2:	全区人才队伍建设显著增强				
长期绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据
	产出指标	数量指标	开展校园招聘场次	≥5	计划标准
			质量指标	引进高层次人才数	≥10
		时效指标	资助人才数	≥10	计划标准
			博士联盟引进项目	≥5	计划标准
	效益指标	社会效益	人才领域覆盖范围	医疗、现代服务、机械工程等	计划标准
			留汉大学生	≥30000	计划标准
	满意度指标	服务对象满意指标	人才对武昌的满意度	≥95%	计划标准
长期目标 3:	基层党组织组织力显著增强，党员素质显著提升。				
长期绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据
	产出指标	数量指标	党日活动开展次数	≥12	计划标准
			报酬发放完成率	100%	计划标准
		质量指标	党员发展完成率	100%	计划标准
	效益指标	社会效益指标	服务产业链数量	≥1	计划标准
	满意度指标	服务对象满意指标	党员满意度	≥95%	计划标准

年度目标 1:	提升全区干部履职能力						
年度绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	指标值			指标 值确定 依据
				近两年指标 值		预期当年 实现值	
	前 年	上 年					
	产出 指标	数量指标	开展培训 班期数	≥ 4	≥ 4	≥ 4	计划 标准
			处级干部 培训人数	≥ 40	≥ 50	≥ 50	计划 标准
质量指标			公务员考 核达标率	100%	100%	100%	计划 标准
			公务员学 习成果集	1	1	1	计划 标准
效益 指标	社会效益指标	干部能力 提升度	部分 干部 晋升	部分 干部 晋升	部分干部 晋升	计划 标准	
满意度指 标	服务对象满意指标	培训对象 满意度	≥ 95%	≥ 95%	≥ 95%	计划 标准	
年度目标 2:	全区人才队伍建设显著增强						
年度绩效 指标	产出 指标	数量指标	开展校园 招聘场次	≥ 4	≥ 4	≥ 5	计划 标准
		质量指标	引进高 层次人 才数	≥ 5	≥ 5	≥ 10	计 划 标 准
		时效指标	资助人 才数	≥ 5	≥ 7	≥ 10	资 助 人 才 数
			博士联 盟引进 项目	≥ 3	≥ 4	≥ 5	计 划 标 准
	效益 指标	社会效益指标	人才领 域覆盖 范围	医 疗、 现代 服务、 机械 工	医 疗、 现代 服务、 机械 工程 等	医疗、现 代服务、 机械工 程等	计 划 标 准

				程等			
			留汉大学生	≥ 15000	≥ 20000	≥ 25000	计划标准
	满意度指标	服务对象满意指标	人才对武昌的满意度	≥ 95%	≥ 95%	≥ 95%	计划标准
年度目标3:	基层党组织组织力显著增强，党员素质显著提升。						
年度绩效指标	产出指标	数量指标	党日活动开展次数	≥ 12	≥ 12	≥ 12	计划标准
			报酬发放完成率	100%	100%	100%	计划标准
		质量指标	党员发展完成率	100%	100%	100%	计划标准
	效益指标	社会效益指标	服务产业链数量	0	0	≥ 1	计划标准
	满意度指标	服务对象满意指标	党员满意度	≥ 95%	≥ 95%	≥ 95%	计划标准

表 12-1. 基层党建工作经费项目支出绩效目标表

## 项目申报表

资金单位：万元

项目名称	基层党建工作经费	项目代码	42010622307T000000103
项目主管部门	中共武昌区委员会组织部	项目执行单位	中共武昌区委员会组织本级
项目负责人	付晓旭	联系电话	88936026
项目类型	1. 部门项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 公共项目 <input type="checkbox"/>		
项目申请理由	<p>1. 项目申请依据：根据《关于贯彻落实〈2014-2018 年全国党员教育培训工作规划〉的实施意见（武办发〔2015〕12 号）、关于印发《关于加强产业链党建工作的实施方案》的通知（武组通〔2024〕80 号）、《武昌区街道专职党群工作者管理办法（试行）》、《武昌区非公有制经济组织和社会组织专职党建指导员管理办法（试行）》等文件。</p> <p>2. 部室工作职责：主管研究和指导全区党的组织制度改革，负责全区党的组织特别是党的基层组织建设，积极探索各类新的经济组织中党组织设置和活动方式；转接区外党员组织关系；负责规划、协调和指导党员发展和党员教育管理工作；组织开展新时期党的建设理论研究；负责各领域党员队伍建设、思想政治工作、党的群众工作和党风廉政建设等。</p> <p>3. 项目计划安排：按照全年工作党建工作要点，一是持续提升党建引领基层治理效能，推动治理力量和资源精准投放到群众身边，深化党建引领小区精细治理；二是加大新兴领域党建工作统筹攻坚力度，探索推进产业链党建工作。三是夯实党建工作基础，持续整顿软弱涣散基层党组织，严格落实“三会一课”、组织生活会等组织生活制度，提升基层党组织标准化规范化建设水平。</p>		
项目主要内容	<p>1. 开展党员教育</p> <p>2. 保障街道专职党群工作者报酬</p> <p>3. 保障街道义务组织员生活补贴</p> <p>4. 保障全职党建指导员工资报酬</p> <p>5. 保障专职党建指导员工作津贴</p> <p>6. 保障产业链党建工作经费</p>		
项目总预算	1821.5 万元	项目当年预算	1821.5 万元
项目前两年预算及当年预算变动情况	<p>1. 前两年预算安排情况：2023 年预算 1900 万元，2024 年预算 1953.5 万元。</p> <p>2. 当年预算变动情况及理由：与 2024 年相比，2025 年预算减少 132 万。</p>		
项目资金来源	资金来源项目		金额
	合计		1821.5
	1. 一般公共预算财政拨款收入		1821.5
	其中：申请当年预算拨款		1821.5

		2. 政府性基金预算财政拨款收入	0
		其中：申请当年预算拨款	0
		3. 事业收入	0
		4. 上级补助收入	0
		5. 附属单位上缴收入	0
		6. 事业单位经营收入	0
		7. 其他收入	0
		8. 用事业基金弥补收支差额	0
		9. 上年结转	0
		其中：使用上年度一般公共预算财政拨款结余结转	0
		使用上年度政府性基金预算财政拨款结余结转	0
项目支出预算及测算依据	项目支出明细预算	项目支出明细	金额
		合计	1821.5
		1. 党员教育经费	1310
		2. 社区党组织活动经费	115
		3. 街道专职党群工作者报酬	120
		4. 街道义务组织员生活补贴	26
		5. 全职党建指导员工资报酬	136
		6. 专职党建指导员工作津贴	90
		7. 党建活动经费	10
		8. 产业链党建工作经费	14.5

	测算依据及说明	<p>1. 党员教育经费 1310 万元。根据《关于贯彻落实&lt;2014-2018 年全国党员教育培训工作规划&gt;的实施意见（武办发〔2015〕12 号）》及工作惯例，社区按每名党员每年 200 元、每个社区每年不低于 3 万元的标准（其中，党员数不足 150 人的社区，仍按每个社区 3 万元拨付），企业按每名党员每年 200 元的标准，机关事业单位及其他类党员按每人每年 20 元的标准，综合党内统计年报和党员管理信息系统中的最新数据，由区委组织部拨付到各单位。2023 年底我区党员 80484 人，预计 2024 年年底党员人数有增加，预算为 1310 万元。</p> <p>2. 社区党组织活动经费 115 万元。根据《关于贯彻落实&lt;2014-2018 年全国党员教育培训工作规划&gt;的实施意见（武办发〔2015〕12 号）》及工作惯例，每个社区党组织每年 3000 元，社区党委（党总支）下设的党支部每年 500 元。2024 年，我区 142 个社区、1277 个下设党支部，共拨付 106 万元。截至 2024 年 9 月，我区 143 个社区、1349 个下设党支部，预算对比增加为 115 万元。</p> <p>3. 街道专职党群工作者报酬 120 万元。根据《武昌区街道专职党群工作者管理办法（试行）》，街道专职党群工作者报酬待遇经费，由区委组织部年初预算拨付到各街道，平均约 8 万元/人/年，共 15 人。</p> <p>4. 街道义务组织员生活补贴 26 万元。根据《武昌区街道专职党群工作者管理办法（试行）》，街道义务组织员报酬待遇经费，由区委组织部每年每人补贴 2 万元，其余部分由街道自筹解决，全区（除石洞街道外）13 个街道每街道一人。</p> <p>5. 全职党建指导员工资报酬 136 万元。根据《武昌区非公有制经济组织和社会组织全职党建指导员管理实施细则（试行）》，全职党建指导员报酬待遇经费，由区委组织部年初预算拨付到各街道。平均约 9 万元/人/年，共 15 人。</p> <p>6. 专职党建指导员工作津贴 90 万元。根据《武昌区非公有制经济组织和社会组织专职党建指导员管理办法（试行）》，专职党建指导员津贴，由区委组织部年初预算拨付到各街道。800 元/人/月+平均 1800 元奖金/人/年，共 78 人。</p> <p>7. 党建活动经费 10 万元。根据基层党建工作需要，组织社区党组织书记开展共同缔造论坛、“高频问题 你我共解”等党建活动。</p> <p>8. 产业链党建工作经费 14.5 万元。根据全市产业链党建工作要求，开展“党建引领、强链赋能”行动，开展区级产业链党建活动，对相关部门推动工作进行补助。</p>			
		目标说明			
长期绩效目标 1	基层党组织组织力显著增强，党员素质显著提升。				
年度绩效目标 1	基层党组织组织力显著增强，党员素质显著提升。				
<b>长期绩效目标表</b>					
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据
长期绩效目标 1	产出指标	数量指标	党日活动开展次数	≥ 12	计划标准
			报酬发放完成率	100%	计划标准
		质量指标	党员发展完成率	100%	计划标准
	效益指标	社会效益	服务产业链数量	≥ 1	计划标准

	满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	≥95%	计划标准		
<b>年度绩效目标表</b>							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	
年度绩效目标 1	产出指标	数量指标	党日活动开展次数	≥12	≥12	≥12	计划标准
			报酬发放完成率	100%	100%	100%	计划标准
	质量指标	党员发展完成率	100%	100%	100%	计划标准	
	效益指标	社会效益指标	服务产业链数量	0	0	≥1	计划标准
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	≥95%	≥95%	≥95%	计划标准

表 12-2. 招才引智工作经费项目支出绩效目标表

## 项目申报表

资金单位：万元

项目名称	招才引智工作经费	项目代码	42010622307T000000104
项目主管部门	中共武昌区委员会组织部	项目执行单位	中共武昌区委员会组织部本级
项目负责人	付晓旭	联系电话	88936026
项目类型	1. 部门项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 公共项目 <input type="checkbox"/>		
项目申请理由	<p>1. 项目申请依据：根据《中共武昌区委 武昌区人民政府关于加快打造人才创新创业创富核心区的实施意见》（武昌发〔2020〕1号）、《武汉英才计划实施办法（试行）》（武人才〔2023〕2号）、《武昌区鼓励和支持人才创新创业发展实施办法（试行）》（武昌人才办〔2020〕2号）、《市委人才工作领导小组2024年工作要点》（武人才〔2024〕3号）、《武汉高水平吸引集聚人才平台争创行动方案2024年落实举措及责任分工表》（武人才〔2024〕4号）、《关于进一步加强党委联系服务专家工作的实施意见》（鄂办发〔2017〕31号）、《湖北省走访慰问专家暂行办法》（鄂组通〔2018〕11号）等文件精神。</p> <p>2. 部室工作职责：参与制定全区人才工作政策，检查贯彻执行人才政策的情况，对全区人才工作进行指导和综合协调，负责专家人才选拔的推荐，联系和组织专业技术人才开展活动。</p> <p>3. 项目计划安排：一是大力集聚优秀人才。紧盯我区重点产业布局，加强人才政策措施的兑现落实，深入实施“武昌英才专项”，持续推进“才聚武昌”系列活动，集聚符合武昌发展需要的创新创业人才和产业紧缺人才，将“人才链”牢固筑在“产业链”上。二是做优人才项目承载平台。瞄准高校科研院所科教人才资源，扩大武昌博士创新创业联盟人才吸纳规模，提升九万里武昌人才基地、数创大厦、碳汇大厦等园区和楼宇人才项目承载力，推动武昌勇当全市科技成果转化“排头兵”。三是完善人才服务发展体系。开展投融资对接、人才招聘、创新创业大赛等活动，完善“六找”服务体系，为人才和企业“找人才、找资金、找政策、找空间、找市场、找顾问”牵线搭桥。聚焦人才普遍关心的住房、医疗、子女入学等问题，集中优势资源解决后顾之忧。</p>		
项目主要内容	<p>1. 运行武昌博士创新创业联盟（九万里武昌人才基地）；</p> <p>2. 开展武昌人才专项资助资金计划；</p> <p>3. 开展招才引智活动（校园招聘、学子行、赴外引才等）；</p> <p>4. 做好人才工作宣传经费（视频制作、纸媒宣传、宣传材料制作等）；</p> <p>5. 慰问专家人才；</p>		
项目总预算	300	项目当年预算	300

项目前两年预算及当年预算变动情况		1. 前两年预算安排情况：2023 年预算 300 万，2024 年预算 300 万。 2. 当年预算变动情况及理由：与 2024 年预算持平。	
项目资金来源		资金来源项目	金额
		合计	300
		1. 一般公共预算财政拨款收入	300
		其中：申请当年预算拨款	300
		2. 政府性基金预算财政拨款收入	0
		其中：申请当年预算拨款	0
		3. 事业收入	0
		4. 上级补助收入	0
		5. 附属单位上缴收入	0
		6. 事业单位经营收入	0
		7. 其他收入	0
		8. 用事业基金弥补收支差额	0
		9. 上年结转	0
		其中：使用上年度一般公共预算财政拨款结余结转	0
使用上年度政府性基金预算财政拨款结余结转	0		
项目支出预算及测算依据	项目支出明细预算	项目支出明细	金额
		合计	300
		1. 武昌博士创新创业联盟（九万里武昌人才基地）运行经费补贴	150
		2. 招才引智活动经费（校园招聘、学子行、赴外引才等）	100
		3. 人才工作宣传经费（视频制作、纸媒宣传、宣传材料制作等）	40
		4. 专家人才慰问金	10

	<p>测算依据及说明</p>	<p>一、武昌博士创新创业联盟（九万里武昌人才基地）运营经费补贴 150 万元</p> <p>九万里武昌人才基地是经市委人才办、省委人才办正式批复成立的特色人才承载平台，自 2016 年运营以来，区委组织部作为主管单位每年对运行情况进行考核，根据考核结果给予运营经费补贴。武昌博士联盟秘书处设在九万里武昌人才基地，开展日常工作。</p> <p>1. 日常管理服务。主要包括博士联盟、九万里日常管理和服务，专业服务团队人员成本等，预算 30 万元。2. 联盟成员和机构服务。主要包括开展博士联盟成员拓展及人才引进等相关配套服务，其中对接博士和高层次人才项目落地成本和奖励方面，预算 20 万元；搭建服务体系，开展创新创业服务和中介代办服务等方面，预算 20 万元。预算合计 40 万元。3. 组织开展活动。全年计划开展项目路演、分享交流、人才猎聘、培训辅导等类型活动不少于 20 场，预算 40 万元；全年开展 2 场大型活动，每场 15 万元，预算 30 万元。预算合计 70 万元。4. 推广宣传及其他服务。主要包括搭建和维护博士联盟新媒体平台，设计制作联盟和九万里宣传资料等，预算 10 万元。</p> <p>二、招才引智活动经费 100 万元</p> <p>参考《市委人才工作领导小组 2024 年工作要点》（武人才〔2024〕3 号）等文件要求，2024 年度将继续组织开展校园招聘、学子行、赴外引才等活动。全年计划组织开展 5 场左右相关活动，按照每场活动 20 万元测算，预算 100 万元。</p> <p>三、人才工作宣传经费 40 万元</p> <p>参考《市委人才工作领导小组 2024 年工作要点》（武人才〔2024〕3 号），按照市委组织部要求，2024 年度将持续做好人才相关宣传工作。拍摄制作青年人才留汉、高层次人才创新创业、人才工作等相关短视频，预算 20 万元；在湖北日报、长报等主流媒体开展集中宣传，预算 20 万元；制作招才引智清单、有关宣传册等资料，预算 1 万元；预算合计约 40 万元。</p> <p>四、专家人才慰问金 10 万元</p> <p>根据《关于进一步加强党委联系服务专家工作的实施意见》（鄂办发〔2017〕31 号）、《湖北省走访慰问专家暂行办法》（鄂组通〔2018〕11 号）和市委人才办有关要求，每年组织区级领导班子党员领导干部走访专家人才慰问，作为落实党委联系服务专家的重要举措。走访慰问专家人才的慰问金，按每名对象 3000 元标准，每年走访慰问 30 名左右，预算合计 10 万元。</p>
	<p>目标说明</p>	
<p>长期绩效目标 1</p>	<p>全区人才队伍建设显著增强</p>	
<p>年度绩效目标 1</p>	<p>全区人才队伍建设显著增强</p>	

长期绩效目标表							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据		
长期绩效目标 1	产出指标	数量指标	开展校园招聘场次	≥ 5	计划标准		
		质量指标	引进高层次人才数	≥ 10	计划标准		
		时效指标	资助人才数	≥ 10	计划标准		
			博士联盟引进项目	≥ 5	计划标准		
		社会效益	人才领域覆盖范围	医疗、现代服务、机械工程等	计划标准		
	留汉大学生		≥ 30000	计划标准			
	满意度指标	服务对象满意度指标	人才对武昌满意度	≥ 95%	计划标准		
年度绩效目标表							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	
年度绩效目标 1	产出指标	数量指标	开展校园招聘场次	≥ 4	≥ 4	≥ 5	计划标准
		质量指标	引进高层次人才数	≥ 5	≥ 5	≥ 10	计划标准
		时效指标	资助人才数	≥ 5	≥ 7	≥ 10	计划标准
			博士联盟引进项目	≥ 3	≥ 4	≥ 5	计划标准
		社会效益指标	人才领域覆盖范围	医疗、现代服务、机械工程等	医疗、现代服务、机械工程等	医疗、现代服务、机械工程等	计划标准
	留汉大学生		≥ 15000	≥ 20000	≥ 25000	计划标准	
	满意度指标	服务对象满意度指标	人才对武昌满意度	≥ 95%	≥ 95%	≥ 95%	计划标准

表 12-3. 干部教育培训经费项目支出绩效目标表

## 项目申报表

资金单位：万元

项目名称	干部教育培训经费	项目代码	42010622307T000000102
项目主管部门	中共武昌区委员会组织部	项目执行单位	中共武昌区委员会组织部本级
项目负责人	张晶	联系电话	88936026
项目类型	1. 部门项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 公共项目 <input type="checkbox"/>		
项目申请理由	<p>1. 项目申请依据：根据《武昌区区级党政机关培训费管理办法》（武昌财行〔2017〕55号）有关规定</p> <p>2. 部室工作职责：主管全区干部教育工作，探索建立适应我区干部队伍建设需要的干部培训制度；围绕主要目标、首要任务、重点内容、培训安排、基础保障、组织领导等内容，制定本年度培训计划。以建设高素质专业化干部队伍为目标，不断提高干部教育科学化、规范化水平。</p> <p>3. 项目计划安排：按照全年干部教育、公务员培训计划完成各类培训任务。一是持续抓好学习教育，开展处级以上领导干部集中培训，分期分批对党员干部进行系统培训。发挥党校（行政学院）主渠道主阵地作用，构建科学系统的课程体系，开设相关教学单元和教学模块。二是实施党的创新理论学习教育计划，跟进学习习近平总书记重要讲话精神，办好区管干部进修班、青年干部培训班、科级干部培训班，用好武汉干部教育网络学院等平台。</p>		
项目主要内容	<p>1、区管领导干部进修班*1期</p> <p>2、新任区管干部培训班*1期</p> <p>3、新录用公务员初任培训班*1期</p> <p>4、优秀公务员培训班*1期</p> <p>5、科级干部任职培训班*2期</p> <p>6、其他</p>		
项目总预算	256	项目当年预算	256
项目前两年预算及当年预算变动情况	<p>1. 前两年预算安排情况：2023年预算320万，2024年预算256万。</p> <p>2. 当年预算变动情况及理由：落实过“紧日子”要求，减少培训经费。</p>		
项目资金来源	资金来源项目		金额
	合计		256
	1. 一般公共预算财政拨款收入		256
	其中：申请当年预算拨款		256
	2. 政府性基金预算财政拨款收入		0
	其中：申请当年预算拨款		0
3. 事业收入		0	

		4. 上级补助收入	0	
		5. 附属单位上缴收入	0	
		6. 事业单位经营收入	0	
		7. 其他收入	0	
		8. 用事业基金弥补收支差额	0	
		9. 上年结转	0	
		其中：使用上年度一般公共预算财政拨款结余结转	0	
		使用上年度政府性基金预算财政拨款结余结转	0	
项目支出预算及测算依据	项目支出明细	项目支出明细	金额	
		合计	256	
	项目支出明细预算	1、区管领导干部进修班*1期	40	
		2、新任区管干部培训班*1期	40	
		3、新录用公务员初任培训班*1期	80	
		4、优秀公务员培训班*1期	24	
		5、科级干部任职培训班*2期	48	
		6、其他	24	
		测算依据及说明	<p>根据《武昌区区级党政机关培训费管理办法》(武昌财行〔2017〕55号)有关规定,结合干部教育科工作实际。2024年全区干部教育、公务员培训计划分为理论教育班次、公务员能力培训班次和干部知识更新三个板块,费用说明如下:</p> <p>1. 区管干部进修班,拟举办1期,每期30天,培训区管领导干部50人,预计教学管理费28万元,师资费12万元,合计40万元。</p> <p>2. 新任区管干部培训班,拟举办1期,每期30天,培训新提拔担任领导职务的区管干部50人,预计教学管理费28万元,师资费12万元,合计40万元。</p> <p>3. 新录用公务员初任培训班,拟举办1期,每期25天,培训2024年新录用公务员、选调生100人,培训地点为区委党校,预计教学管理费113万元,师资费10万元,合计123万元。</p> <p>6. 科级干部培训班,举办1-2期,每期7天,培训优秀年轻干部80-100人,培训地点为区委党校,预计教学管理费26万元,师资费14万元,合计40万元。</p> <p>7. “月末课堂”,举办6期,每期1天,培训地点为区委党校,预计师资费9万元,教学管理费4万元,合计13万元。</p> <p>8. 网络培训班,通过武汉干部教育网络学院、武昌区委网上党校对全区公务员进行网络培训,网络培训不产生费用。</p>	

		目标说明					
长期绩效目标 1		提升全区干部履职能力					
年度绩效目标 1		提升全区干部履职能力					
<b>长期绩效目标表</b>							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据		
长期绩效目标 1	产出指标	数量指标	开展培训班期数	≥ 9	计划标准		
			处级干部培训人数	≥ 180	计划标准		
		质量指标	公务员考核合格率	100%	计划标准		
			公务员学习成果集	3	计划标准		
	社会效益	干部能力提升度	部分干部 晋升	计划标准			
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	≥ 95%	计划标准		
<b>年度绩效目标表</b>							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	
年度绩效目标 1	产出指标	数量指标	开展培训班期数	≥ 4	≥ 4	≥ 4	计划标准
			处级干部培训人数	≥ 40	≥ 50	≥ 50	计划标准
		质量指标	公务员考核达标率	100%	100%	100%	计划标准
			公务员学习成果集	1	1	1	计划标准
		社会效益指标	干部能力提升度	部分干部晋升	部分干部晋升	部分干部晋升	计划标准
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	≥ 95%	≥ 95%	≥ 95%	计划标准

### 第三部分 中共武昌区委组织部 2025 年部门预算情况

#### 说明

#### 一、收支预算总体安排情况

按照综合预算的原则，武昌区委组织部所有收入和支出均纳入部门预算管理。

收入包括：一般公共预算财政拨款收入

支出包括：一般公共服务支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出、其他支出。

2025 年部门收支总预算 3359.07 万元，比 2024 年预算减少 26.61 万元，下降 0.1 %，主要原因是落实过“紧日子”要求，削减非必要的财政开支。

#### 二、收入预算安排情况

部门预算收入 3359.07 万元。其中：一般公共预算财政拨款收入 3359.07 万元，占 100 %；政府性基金预算财政拨款收入 0 万元，占 0 %；国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元，占 0 %；财政专户管理资金收入 0 万元，占 0 %；事业收入 0 万元，占 0 %；其他收入 0 万元，占 0 %。

#### 三、支出预算安排情况

部门预算支出 3359.07 万元。其中：基本支出 981.57 万元，占比 29.22 %；项目支出 2377.50 万元，占比 70.78 %。

#### 四、财政拨款收支预算总体情况

2025 年财政拨款收支总预算 3359.07 万元，收入包括：一般公共预算财政拨款本年收入 3359.07 万元、政府性基金预算财政拨款本年收入 0 万元、国有资本经营预算财政

拨款本年收入0万元。

按照支出功能分类科目，主要用于：

一般公共服务支出3109.74万元；社会保障和就业支出69.76万元；卫生健康支出71.22万元；住房保障支出108.37万元；其他支出0万元。

## 五、一般公共预算支出安排情况

### （一）一般公共预算拨款规模变化情况

2025年一般公共预算拨款3359.07万元。其中：本年预算3359.07万元，比2024年预算减少26.61万元，下降0.1%，主要是落实过“紧日子”要求，削减非必要的财政开支。

### （二）一般公共预算拨款结构情况

基本支出981.57万元，占29.22%，其中：人员经费669.09万元、公用经费208.09万元；项目支出2377.50万元，占70.78%。

### （三）一般公共预算拨款具体使用情况

一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）2025年预算数715.51万元，比2024年预算增加72.98万元，增长（下降）11.36%，主要是：在职人数增加。

一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）2025年预算数300万元，与2024年预算持平。

一般公共服务支出（类）组织事务（款）机关服务（项）2025年预算数256万元，与2024年预算持平。

一般公共服务支出（类）组织事务（款）事业运行（项）

2025 年预算数 16.73 万元，比 2024 年预算增加 1.88 万元，增长 12.66%，主要是：事业工资改革调整。

一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）2025 年预算数 1821.5 万元，比 2024 年预算减少 132 万元，下降 6.76%，主要是：机构改革，部分职能转移。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）2025 年预算数 0 万元，比 2024 年预算减少 0.13 万元，下降 100%，主要是：离退休人员去世。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2025 年预算数 69.76 万元，比 2024 年预算增加 18.19 万元，增长 26.08%，主要是：在职人员人数增加。

卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2025 年预算数 34.88 万元，比 2024 年预算增加 9.59 万元，增长（下降）37.92%，主要是：在职人员人数增加。

卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）2025 年预算数 36.34 万元，比 2024 年预算减少 0.8 万元，下降 2.15%，主要是：新转入人员标准低，整体预算下降。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2025 年预算数 65.39 万元，比 2024 年预算增加 0.97 万元，增长 1.48%，主要是：在职人员人数增加。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）

2025 年预算数 11.05 万元，比 2024 年预算增加 0.13 万元，增长 1.2%，主要是：在职人员人数增加。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）2025 年预算数 31.93 万元，比 2024 年预算增加 3.09 万元，增长 10.71%，主要是：在职人员人数增加。

## 六、一般公共预算基本支出安排情况

2025 年一般公共预算基本支出 981.57 万元，其中：

（一）人员经费 669.09 万元，包括：

工资福利支出 669.09 万元，主要用于：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出等。

（二）公用经费 208.09 万元，主要用于办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出等。

## 七、一般公共预算“三公”经费支出安排情况

2025 年一般公共预算“三公”经费支出 0.78 万元，比 2024 年预算增加 0.12 万元，增长 18.18%，主要是在编人员增加。其中：

1. 因公出国（境）经费 0 万元。

2. 公务用车购置及运行维护费 0 万元，比 2024 年预算

增加 0 万元。包括：

（1）公务用车购置费 0 万元，比 2024 年预算增加 0 万元，主要原因是因公车改革，我单位未保留公务车。

（2）公务用车运行维护费 0 万元，比 2024 年预算增加 0 万元，主要原因是因公车改革，我单位未保留公务车。

3. 公务接待费 0.78 万元，比 2024 年预算增加 0.12 万元，增长 18.18%，主要原因是在编人员增加。

## 八、政府性基金预算支出安排情况

2025 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

## 九、国有资本经营预算支出安排情况

2025 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

## 十、项目支出安排情况

2024 年项目支出 2377.50 万元，具体使用情况如下：

（一）基层党建工作经费项目 1821.5 万元。主要用于开展党员教育、产业链党建工作经费等。

（二）招才引智工作经费项目 300 万元。主要用于运行武昌博士创新创业联盟（九万里武昌人才基地）、开展武昌人才专项资助计划、开展招才引智活动等。

（三）干部教育培训经费项目 256 万元。主要用于举办各类干部培训班，印制学习资料，宣传干部教育培训成果。

## 十一、其他重要事项的情况说明

### （一）机关运行经费情况

2025 年机关运行经费 146.90 万元，与上一年持平。

### （二）政府采购预算情况

2025 年政府采购预算支出合计 73.90 万元，与 2024 年持平。

其中：货物类 **13.9** 万元，服务类 **60** 万元。

### （三）政府购买服务预算情况

2025 年政府购买服务预算支出合计 0 万元。其中：公共服务 0 万元，政府履职辅助性服务 0 万元。

### （四）国有资产占有使用情况

截至 2024 年 12 月 31 日，部门共有车辆 0 辆。

### （五）预算绩效管理情况

2025 年，预算支出 2377.50 万元全面实施预算绩效目标管理。设置了整体支出绩效目标、3 个项目支出绩效目标。

## 第四部分 名词解释

一、一般公共预算财政拨款收入：指区级财政一般公共预算当年拨付的资金。

二、政府性基金预算财政拨款收入：指区级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

三、国有资本经营预算财政拨款收入：指区级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

四、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

五、事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

六、其他收入：指预算单位除“财政拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

七、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

八、项目支出：指在基本支出之外为完成特定的行政任务和事业发展目标所发生的支出。

九、机关运行经费：指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用等。

十、本部门使用的支出功能分类科目（到项级）

一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）：反映行政单位的基本支出。

一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）：反映人才工作的项目支出。

一般公共服务支出（类）组织事务（款）机关服务（项）：反映干部教育工作的项目支出。

一般公共服务支出（类）组织事务（款）事业运行（项）：反映事业单位的基本支出。

一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：反映基层党建工作的项目支出。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位开支的离退休经费。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员红军老战士待遇人员的医疗经费。

卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员红军老战士待遇人员的医疗经费。

住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：

反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳住房公积金。

住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项):反映按房改政策规定的标准,行政事业单位向职工(含离退休人员)发放的租金补贴。

住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项):反映按房改政策规定,行政事业单位向符合条件职工(含离退休人员)、军队(含武警)向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。