

# 武汉市武昌区培智中心学校 2026 年度单位预算

## 目 录

### 第一部分 武汉市武昌区培智中心学校概况

- 一、主要职责
- 二、机构设置

### 第二部分 武汉市武昌区培智中心学校 2026 年度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、一般公共预算支出表（分功能科目，分单位）
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出表
- 八、政府性基金预算支出表
- 九、国有资本经营预算支出表
- 十、项目支出情况表
- 十一、整体支出绩效目标表
- 十二、项目支出绩效目标表

### 第三部分 武汉市武昌区培智中心学校 2026 年度单位预算情况说明

- 一、收支预算总体安排情况
- 二、收入预算安排情况
- 三、支出预算安排情况
- 四、财政拨款收支预算总体情况
- 五、一般公共预算支出安排情况
- 六、一般公共预算基本支出安排情况
- 七、一般公共预算“三公”经费支出安排情况
- 八、政府性基金预算支出安排情况
- 九、国有资本经营预算支出安排情况
- 十、项目支出安排情况
- 十一、其他重要事项的情况说明

### 第四部分 名词解释

## 第一部分 武汉市武昌区培智中心学校概况

### 一、主要职责

武汉市武昌区培智中心学校贯彻落实党和国家的教育方针政策、法律法规，坚持依法治校，依法治教，对残疾儿童少年实施义务教育和中等职业教育学历教育，促进特殊教育发展。组织开展本校的教育教学科研和教育教学改革，科研兴校，科研兴教。负责对本校教育教学业务的具体管理，全力推进特殊教育。

公开咨询电话：027-88611270。

### 二、机构设置

从预算单位构成看，武汉市武昌区培智中心学校单位预算包括本级预算。

纳入武汉市武昌区培智中心学校 2026 年度单位预算编制范围的预算单位为 1 个单位。

## 第二部分 武汉市武昌区培智中心学校 2026 年度单位预算表

### 一、收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	1,804.52	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、国防支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、公共安全支出	
四、财政专户管理资金收入		四、教育支出	1,510.60
五、事业收入		五、科学技术支出	
六、事业单位经营收入		六、文化旅游体育与传媒支出	
七、上级补助收入		七、社会保障和就业支出	250.66
八、附属单位上缴收入		八、卫生健康支出	43.26
九、其他收入		九、节能环保支出	
		十、城乡社区支出	
		十一、农林水支出	
		十二、交通运输支出	
		十三、资源勘探工业信息等支出	
		十四、商业服务业等支出	
		十五、金融支出	
		十六、援助其他地区支出	
		十七、自然资源海洋气象等支出	
		十八、住房保障支出	
		十九、粮油物资储备支出	
		二十、国有资本经营预算支出	
		廿一、灾害防治及应急管理支出	
		廿二、其他支出	
		廿三、债务还本支出	
		廿四、债务付息支出	
		廿五、债务发行费用支出	
本年收入合计	1,804.52	本年支出合计	1,804.52
上年结转结余		年终结转结余	
收 入 总 计	1,804.52	支 出 总 计	1,804.52

## 二、收入总表

单位：万元

单位 代码	单位名称	合计	本年收入										上 年 结 转 结 余
			小计	一般公共 预算	政府 性基 金预 算	国有 资本 经营 预算	财政 专户 管理 资金	事业 收入	事业 单位 经营 收入	上级 补助 收入	附属单 位上缴 收入	其他 收入	
	合计	1,804.52	1,804.52	1,804.52									
327	武昌区教育局	1,804.52	1,804.52	1,804.52									
3270 43	武汉市武昌区培智中心学校	1,804.52	1,804.52	1,804.52									

### 三、支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	1,804.52	1,604.22	200.30
205	教育支出	1,510.60	1,310.30	200.30
20507	特殊教育	1,510.60	1,310.30	200.30
2050701	特殊学校教育	1,510.60	1,310.30	200.30
208	社会保障和就业支出	250.66	250.66	
20805	行政事业单位养老支出	250.66	250.66	
2080502	事业单位离退休	161.42	161.42	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	89.24	89.24	
210	卫生健康支出	43.26	43.26	
21011	行政事业单位医疗	43.26	43.26	
2101103	公务员医疗补助	43.26	43.26	

## 四、财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	1,804.52	一、本年支出	1,804.52
（一）一般公共预算拨款	1,804.52	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）国防支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）公共安全支出	
二、上年结转		（四）教育支出	1,510.60
（一）一般公共预算拨款		（五）科学技术支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）文化旅游体育与传媒支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）社会保障和就业支出	250.66
		（八）卫生健康支出	43.26
		（九）节能环保支出	
		（十）城乡社区支出	
		（十一）农林水支出	
		（十二）交通运输支出	
		（十三）资源勘探工业信息等支出	
		（十四）商业服务业等支出	
		（十五）金融支出	
		（十六）援助其他地区支出	
		（十七）自然资源海洋气象等支出	
		（十八）住房保障支出	
		（十九）粮油物资储备支出	
		（二十）国有资本经营预算支出	
		（廿一）灾害防治及应急管理支出	
		（廿二）其他支出	
		（廿三）债务还本支出	
		（廿四）债务付息支出	
		（廿五）债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
收 入 总 计	1,804.52	支 出 总 计	1,804.52

## 五、一般公共预算支出表

表 5-1（分功能科目）

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	1,804.52	1,604.22	1,304.52	299.70	200.30
205	教育支出	1,510.60	1,310.30	1,016.22	294.08	200.30
20507	特殊教育	1,510.60	1,310.30	1,016.22	294.08	200.30
2050701	特殊学校教育	1,510.60	1,310.30	1,016.22	294.08	200.30
208	社会保障和就业支出	250.66	250.66	245.04	5.62	
20805	行政事业单位养老支出	250.66	250.66	245.04	5.62	
2080502	事业单位离退休	161.42	161.42	155.80	5.62	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	89.24	89.24	89.24		
210	卫生健康支出	43.26	43.26	43.26		
21011	行政事业单位医疗	43.26	43.26	43.26		
2101103	公务员医疗补助	43.26	43.26	43.26		

表 5-2（分单位）

单位：万元

单位编码	单位名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	1,804.52	1,604.22	1,304.52	299.70	200.30
327	武昌区教育局	1,804.52	1,604.22	1,304.52	299.70	200.30
327043	武汉市武昌区培智中心学校	1,804.52	1,604.22	1,304.52	299.70	200.30



## 六、一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	1,604.22	1,304.52	299.70
301	工资福利支出	1,105.46	1,105.46	
30101	基本工资	201.86	201.86	
30102	津贴补贴	101.16	101.16	
30107	绩效工资	509.02	509.02	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	89.24	89.24	
30110	职工基本医疗保险缴费	44.62	44.62	
30111	公务员医疗补助缴费	47.53	47.53	
30112	其他社会保障缴费	9.48	9.48	
30113	住房公积金	102.55	102.55	
302	商品和服务支出	285.44		285.44
30201	办公费	33.34		33.34
30202	印刷费	13.83		13.83
30205	水费	2.00		2.00
30206	电费	15.00		15.00
30207	邮电费	4.50		4.50
30209	物业管理费	5.40		5.40
30213	维修（护）费	39.80		39.80
30216	培训费	17.04		17.04
30217	公务接待费	0.15		0.15
30226	劳务费	117.13		117.13
30227	委托业务费	20.50		20.50
30228	工会经费	4.83		4.83
30299	其他商品和服务支出	11.92		11.92
303	对个人和家庭的补助	199.06	199.06	0.00
30302	退休费	155.80	155.80	
30307	医疗费补助	43.26	43.26	
310	资本性支出	14.26		14.26
31002	办公设备购置	14.26		14.26

# 七、一般公共预算“三公”经费支出表

单位:万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
0.15					0.15

## 八、政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

备注：本单位 2026 年度没有使用政府性基金拨款安排的支出。

九、国有资本经营预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年国有资本经营预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

备注：本单位 2026 年度没有使用国有资本经营预算安排的支出。

# 十、项目支出情况表

单位：万元

项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
			一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
		200.30	200.30							
武昌区教育局		200.30	200.30							
武汉市武昌区培智中心学校		200.30	200.30							
本级支出项目		200.30	200.30							
关爱教师专项经费	武汉市武昌区培智中心学校	29.55	29.55							
以薪养岗专项经费	武汉市武昌区培智中心学校	170.75	170.75							

十一、整体支出绩效目标表

单位：万元

单位名称	武汉市武昌区培智中心学校					
填报人	危敏		联系电话		027-88611270	
单位总体资金情况	总体资金情况		当年金额	占比	近两年收支金额	
					2024 年度	2025 年度
	收入构成	财政拨款	1,804.52	100%	1,474.30	1,515.12
		其他资金	0	0	0	0
		合计	1,804.52	100%	1,474.30	1,515.12
	支出构成	基本支出	1,604.22	88.9%	1,448.00	1,480.62
		项目支出	200.30	11.1%	26.30	34.50
		合计	1,804.52	100%	1,474.30	1,515.12
单位职能概述	武昌区培智中心学校贯彻落实党和国家的教育方针政策、法律法规，对残疾儿童少年实施义务教育和中等职业教育学历教育，促进特殊教育发展。					
年度工作任务	深入学习贯彻落实党的二十大和二十届二中三中全会精神，武汉市武昌区培智中心学校坚持发掘生命潜能，提高生活品质教育理念，落实立德树人根本任务，深化教育综合改革，提升教育教学质量，为学生全面成长奠基，办人民满意的教育。1. 坚持立德树人，五育融合促进学生全面发展；2. 坚持人才队伍建设，干部教师素养不断提高；3. 坚持安全管理，全方位守护校园安全。					
整体绩效总目标	长期目标		年度目标			
	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以立德树人为根本，以提升教育领域治理能力和治理体系现代化为核心，深化教育综合改革，坚持高质量发展，提升学校教育教学质量。		1. 坚持立德树人，五育融合促进学生全面发展；2. 坚持人才队伍建设，干部教师素养不断提高；3. 坚持安全管理，全方位守护校园安全。			
长期目标	坚持高质量发展，教育教学质量持续提升					
长期绩效目标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准
	产出指标	数量指标	班级数	21 个		计划标准
			义务段学校学生辍学率	0		0
		成本指标	生均公用经费		10000 元/生/年	

		质量指标	学校达到预定绩效目标	获评区教育局绩效立功（先进、合格）单位	先进
			国家课程开齐开足	良好	良好
			学校校本课程丰富多彩	丰富	丰富
			义务段中小学“双减”政策落实到位	到位	到位
	效益指标	社会效益指标	特殊教育品牌知名度不断提升	提升	提升
			招生计划完成率	100%	100%
		可持续发展影响指标	学生德、智、体全面发展，综合素质不断提升	不断提升	不断提升
		服务对象满意度指标	公众满意度	满意	满意
			师生满意度	满意	满意
年度目标 1	坚持立德树人，五育融合促进学生全面发展				
年度目标 1	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	科技、体育、艺术活动开展次数	≥8 次	8 次
			劳动教育活动开展次数	≥12 次	12 次
			课后服务学生参与率	≥90%	92%
		质量指标	学生科技、体育、艺术素养不断提升	不断提升	不断提升
			劳动素养不断提升	不断提升	不断提升
			课后服务满足学生多样化发展需求	满足	满足
	效益指标	社会效益指标	学生综合素养不断提升	不断提升	不断提升
		服务对象满意度指标	师生满意度	满意	满意
年度目标 2	坚持人才队伍建设，干部教师素养不断提高				
年度绩效目标 2	一级指标	二级指标	指标名称	预期当年实现值	绩效标准
	产出指标	数量指标	招聘新教师人数	5 人	计划标准
			教师培训人次	≥72 人次	72
			教师培训经费投入占生均公用经费	≥5%	计划标准

		质量指标	聘请代课教师	28 人	28
			教师专业素养不断提升	不断提升	不断提升
			年度考核工作	有实效	有实效
	效益指标	社会效益指标	干部、教师队伍质量不断提升	有提升	有提升
	满意度指标	服务对象满意度	学生和家长满意度	满意	满意
年度目标 3	坚持安全管理，全方位守护校园安全				
年度绩效目标 3	一级指标	二级指标	指标名称	预期当年实现值	绩效标准
	产出指标	数量指标	聘请保安经费投入	22.5 万元	计划标准
			安保设施设备经费投入	3 万元	3 万元
			视频监控、一键报警与公安单位联网率	100%	100%
			食堂安全设施设备经费投入	2 万元	2 万元
			校园责任险	所有学生	所有学生
		质量指标	确保学校食品及人身安全	有确保	有确保
			实现“互联网+明厨亮灶”	实现	实现
	效益指标	社会效益指标	提供就业岗位	保安 5 人；食堂工作人员 3 人；保洁 2 人	保安 5 人；食堂工作人员 3 人；保洁 2 人
			校园安全保障到位	到位	到位
	满意度指标	服务对象满意度	学生和家长满意度	满意	满意
备注：1. “整体绩效目标”：请结合单位职能、工作规划、项目支出投向等编报。					
2. “二级指标”中“产出指标”请选择填报数量、质量、时效、成本等指标；“效益指标”请选择填报社会效益、经济效益、生态效益、可持续发展影响、服务对象满意度等指标。					
3. “绩效标准”：设定绩效指标值时的依据或参考标准。					



## 十二、整体支出绩效目标表

### 1、以薪养岗专项经费项目申报表

单位：万元

项目名称	以薪养岗专项经费	项目编码	42010626327T000000208
项目主管部门	武昌区教育局	项目执行单位	武汉市武昌区培智中心学校
项目负责人	王霞	联系电话	13072712422
项目类型	1. 单位项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 公共项目 <input type="checkbox"/>		
项目申请理由	1. 项目的政策依据：根据《省综治办、省教育厅、省公安厅关于印发<湖北省中小幼儿园安全防范标准>的通知》、《市委教育工作领导小组关于印发<武汉市规范民办义务教育发展实施方案>的通知》（武教组发【2022】3号）；同时，省政府办公厅《关于印发水果湖地区省属中小学管理体制调整总体工作方案的通知》精神，按照武昌区教育局人事科核定的编制总数范围内聘用人员，推行“以薪养岗”政策。 2. 项目于部门职能的相关性：保障师生在校安全和教育教学工作的正常进行。 3. 项目实施的现实意义，即项目聚焦于解决哪些现实问题：聘用保安，是为了解决校园师生安全问题，维护社会稳定；聘用教师（保育员），是为了缓解学校师资不足的矛盾，保障学校教育教学工作的正常进行。		
项目主要内容	明确当年申请预算资金的主要投向及工作任务： 1. 聘用保安 2. 聘用教师（学前教育聘用教师和保育员）		
项目总预算	/	项目当年预算	170.75
项目前两年预算及当年预算变动情况	1. 2024 年度预算数 13.5 万元，2025 年度预算数 13.5 万元，2026 年度预算数 170.75 万元，比前两年增加 157.25 万元。 2. 当年预算变动的主要原因一是增加 15 名聘用教师以薪养岗指标，二是学校新增教学点，增加了 2 名保安以薪养岗指标。		
项目资金来源	资金来源项目		金额
	合计		170.75
	一般公共预算财政拨款		170.75
	其中：申请当年预算拨款		170.75
	2. 政府性基金预算财政拨款收入		/
	其中：申请当年预算拨款		/
	3. 事业收入		/
	4. 上级补助收入		/
	5. 附属单位上缴收入		/
	6. 事业单位经营收入		/
	7. 其他收入		/
	8. 用事业基金弥补收支差额		/
	9. 上年结转		/
	其中：使用上年度一般公共预算财政拨		/

		款结余结转			
		使用上年度政府性基金预算财政拨款结余结转		/	
项目支出预算及测算依据	项目支出明细预算	项目支出明细	金额		
		合计	170.75		
		1. 聘用保安专项经费	22.5		
		2. 聘用教师	148.25		
	测算依据及说明	一、聘用保安专项经费 22.5 万元：保安人数 5 人*4.5 万元/年；二、聘用教师专项经费 148.25 万元：聘用教师人数 15 人*9.88 万元/年。			
		目标说明			
长期绩效目标 1		确保校园安全，保障师生人身安全，维护社会稳定发展。			
年度绩效目标 1		确保校园安全，保障师生人身安全，维护社会稳定发展。			
长期绩效目标 2		确保教育教学工作稳定进行，保学校稳定发展，促进教学质量稳步提升。			
年度绩效目标 2		确保教育教学工作稳定进行，保学校稳定发展，促进教学质量稳步提升。			
长期绩效目标表					
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据
长期绩效目标 1	产出指标	数量指标	保安聘用人数	5 人	5 人
		质量指标	保安年龄达标和持证率	100%	100%
			校（园）点安全率	100%	100%
	效益指标	社会效益	为社会提供就业岗位	聘用数	5 人
			发生重大校园事故	0	0
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生及家长满意度	满意	满意
长期绩效目标 2	产出指标	数量指标	聘用教师人数满足校（园）岗位需要	100%	落实文件规定
			聘用教师待遇	不低于上年	上年年收入
		质量指标	聘用教师教师资格证持证率	100%	落实文件规定
			校（园）课程开齐开足率	100%	落实文件规定
			校（园）教学质量巩固和提升	有提升	提升
	效益指标	社会效益	为社会提供就业岗位	28 人	28 人

			学生全面发展	发展好	提升		
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生及家长满意度	满意	满意		
年度绩效目标表							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	
年度绩效目标 1	产出指标	数量指标	保安聘用人数	3 人	3 人	5 人	落实文件规定
		质量指标	保安年龄达标和持证率	100%	100%	100%	落实文件规定
			校（园）点安全率	100%	100%	100%	落实文件规定
	效益指标	社会效益	为社会提供就业岗位	3 人	3 人	5 人	人
			发生重大校园事故	0	0	0	0
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生及家长满意度	满意	满意	满意	满意
年 度 绩 效 目标 2	产出指标	数量指标	聘用教师人数满足校（园）岗位需要	100%	100%	100%	落实文件规定
			聘用教师待遇	人均年收入等同于上年	人均年收入等同于上年	不低于上年	上年年收入
		质量指标	聘用教师教师资格证持证率	100%	100%	100%	落实文件规定
			校（园）课程开齐开足率	100%	100%	100%	落实文件规定
			校（园）教学质量巩固和提升	有提升	有提升	有提升	质量测评
	效益指标	社会效益	为社会提供就业岗位	21	21	28	人
			学生全面发展	发展态势好	发展态势好	发展态势好	质量测评
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生及家长满意度	满意	满意	满意	满意

## 2、关爱教师专项经费项目申报表

单位：万元

项目名称		关爱教师专项经费		项目编码		42010626327T000000188	
项目主管部门		武昌区教育局		项目执行单位		武汉市武昌区培智中心学校	
项目负责人		王霞		联系电话		13072712422	
项目类型		1. 单位项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 公共项目 <input type="checkbox"/>					
项目申请理由		<p>1. 项目的政策依据：根据中共中央、国务院《关于深化教育教学改革全面提高义务教育质量的意见》中“依法保障教师权益和待遇。制定教师优待办法，保障教师享有健康体检、旅游、住房、落户等优待政策”的要求，落实“教育投入优先保障并不断提高教师待遇”文件精神。</p> <p>2. 项目于部门职能的相关性：武昌区教育局增加经费投入补助教师工作期间伙食费。</p> <p>3. 项目实施的现实意义，即项目聚焦于解决哪些现实问题：该项目立足于解决教师工作期间伙食不够全面丰富的现实情况。</p>					
项目主要内容		明确当年申请预算资金的主要投向及工作任务：1. 教职工伙食费					
项目总预算		/		项目当年预算		29.55	
项目前两年预算及当年预算变动情况		<p>1. 前两年预算安排情况：2024 年度预算数 12.8 万元，2025 年度预算数 21 万元，2026 年度预算同比增加 8.55 万元。</p> <p>2. 当年预算变动情况及理由：一是 2026 年度增加 3 名在编教师；二是预算安排伙食费中含 15 名聘用教师伙食费 0.45 万元/人/年。</p>					
项目资金来源		来源项目				金额	
		合计				29.55	
		一般公共预算财政拨款				29.55	
		其中：申请当年预算拨款				29.55	
		2. 政府性基金预算财政拨款收入				/	
		其中：申请当年预算拨款				/	
		3. 事业收入				/	
		4. 上级补助收入				/	
		5. 附属单位上缴收入				/	
		6. 事业单位经营收入				/	
		7. 其他收入				/	
		8. 用事业基金弥补收支差额				/	
		9. 上年结转				/	
		其中：使用上年度一般公共预算财政拨款结余结转				/	
		使用上年度政府性基金预算财政拨款结余结转				/	
项目支出预算及测算依据	项目支出明细预算	项目支出明细		金额			
		合计		29.55			
		1. 教职工伙食费		29.55			

	测算依据及说明	伙食费 29.55 万元：教职工人数 38 人，人均伙食费标准 6000 元/年，按 10 个月测算；聘用教师 15 人，人均伙食费标准 4500 元/年，按 10 个月测算。					
		目标说明					
长期绩效目标 1		保障教师利益，调动教师工作积极性。					
年度绩效目标 1		保障教师利益，调动教师工作积极性。					
长期绩效目标表							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值		指标值确定依据	
长期绩效目标 1	产出指标	数量指标	教职工伙食标准	600 元/人/月		落实文件规定	
			教职工享受伙食标准人数比率	100%		应享尽享	
		质量指标	教职工伙食营养得到保障	有保障		有保障	
			教职工工作积极性有提升	有提升		有提升	
		社会效益	避免侵占学生午餐利益	无侵占现象		无侵占现象	
	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	满意		满意	
年度绩效目标表							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	
年度绩效目标 1	产出指标	数量指标	教职工伙食标准	600 元/人/月	600 元/人/月	600 元/人/月	落实文件规定
			教职工享受伙食标准人数比率	100%	100%	100%	应享尽享
		质量指标	教职工伙食营养得到保障	有保障	有保障	有保障	有保障
			教职工工作积极性有提升	有提升	有提升	有提升	有提升
		社会效益	避免侵占学生午餐利益	无侵占现象	无侵占现象	无侵占现象	无侵占现象
	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	满意	满意	满意	满意

### 第三部分 武汉市武昌区培智中心学校 2026 年度单位预算情况说明

#### 一、收支预算总体安排情况

按照综合预算的原则，武汉市武昌区培智中心学校所有收入和支出均纳入单位预算管理。

收入包括：一般公共预算财政拨款收入 1,804.52 万元。

支出包括：教育支出 1,510.6 万元，社会保障和就业支出 250.66 万元，卫生健康支出 43.26 万元。

2026 年度单位收支总预算 1,804.52 万元，比 2025 年度预算增加 289.4 万元，增长 19.1%，主要原因一是 2026 年度增加在职人员 3 名，导致基本支出增加；二是增加 15 名聘用教师以及 2 名保安人员以薪养岗指标，导致项目支出增加。

#### 二、收入预算安排情况

单位预算收入 1,804.52 万元。其中：一般公共预算财政拨款收入 1,804.52 万元，占比 100%。

#### 三、支出预算安排情况

单位预算支出 1,804.52 万元。其中：基本支出 1,604.22 万元，占比 88.9%；项目支出 200.3 万元，占比 11.1%。

#### 四、财政拨款收支预算总体情况

2026 年度财政拨款收支总预算 1,804.52 万元，收入包

括：一般公共预算财政拨款本年收入 1,804.52 万元。

按照支出功能分类科目，主要用于：

教育支出 1,510.6 万元，社会保障和就业支出 250.66 万元，卫生健康支出 43.26 万元。

## 五、一般公共预算支出安排情况

### （一）一般公共预算拨款规模变化情况

2026 年度一般公共预算拨款 1,804.52 万元。其中：本年预算 1,804.52 万元，比 2025 年度预算增加 289.4 万元，增长 19.1%，主要原因一是 2026 年度增加在职人员 3 名，导致基本支出增加；二是增加 15 名聘用教师以及 2 名保安人员以薪养岗指标，导致项目支出增加。

### （二）一般公共预算拨款结构情况

基本支出 1,604.22 万元，占 88.9%，其中：人员经费 1,304.52 万元、公用经费 299.7 万元；项目支出 200.3 万元，占比 11.1%。

### （三）一般公共预算拨款具体使用情况

1、教育支出（类）特殊教育（款）特殊学校教育（项）2026 年度预算数 1,510.6 万元，比 2025 年度预算增加 282.12 万元，增长 23%，主要原因一是 2026 年度增加在职人员 3 名，导致基本支出增加；二是增加 15 名聘用教师以及 2 名保安人员以薪养岗指标，导致项目支出增加；

2、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）2026 年度预算数 161.42 万元，

比 2025 年度预算减少 2.73 万元，下降 1.67%，主要原因是 2026 年度减少退休教师 1 名，导致退休费减少；

3、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2026 年度预算数 89.24 万元，比 2025 年度预算增加 10.7 万元，增长 13.62%，主要原因一是 2026 年度增加在职人员 3 名，二是机关事业单位基本养老保险缴费基数增长，导致机关事业单位基本养老保险缴费支出增加；

4、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）2026 年度预算数 43.26 万元，比 2025 年度预算减少 0.69 万元，增长 1.57%，主要是 2026 年度减少退休人员 1 名，导致公务员医疗补助支出减少。

## **六、一般公共预算基本支出安排情况**

2026 年度一般公共预算基本支出 1,604.22 万元，其中：

（一）人员经费 1,304.52 万元，包括：

1. 工资福利支出 1,105.46 万元，主要用于：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金等。

2. 对个人和家庭的补助 199.06 万元，主要用于退休费、医疗费补助等。

（二）公用经费 299.7 万元，主要用于办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、物业管理费、维修(护)费、培训费、



公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、其他商品和服务支出、办公设备购置等。

## **七、一般公共预算“三公”经费支出安排情况**

2026 年度一般公共预算“三公”经费支出 0.15 万元，比 2025 年度预算增加 0.01 万元，增长 7.14%，主要原因是人员经费增加。其中：

- 1.因公出国(境)经费 0 万元，与 2025 年度预算持平。
- 2.公务用车购置及运行维护费 0 万元，与 2025 年度预算持平。包括：
  - (1)公务用车购置费 0 万元，与 2025 年度预算持平。
  - (2)公务用车运行维护费 0 万元，与 2025 年度预算持平。
- 3.公务接待费 0.15 万元，比 2025 年度预算增加 0.01 万元，增长 7.14%，主要原因是人员经费增加。

## **八、政府性基金预算支出安排情况**

2026 年度本单位没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

## **九、国有资本经营预算支出安排情况**

2026 年度本单位没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

## 十、项目支出安排情况

2026 年度项目支出 200.3 万元，其中：一般公共预算本年拨款 200.3 万元。

具体使用情况如下：

（一）以薪养岗项目 170.75 万元。主要用于聘用教师和保安经费支出。

（二）关爱教师项目 29.55 万元。主要用于教师伙食费支出。

## 十一、其他重要事项的情况说明

### （一）机关运行经费情况

本单位为事业单位，无机关运行经费。

### （二）政府采购预算情况

2026 年度政府采购预算支出合计 23.95 万元，比 2025 年度增加 4.57 万元，增长 23.58%，主要原因是 2026 年度印刷服务费增加，货物类采购减少，但总体来说增加。其中：货物类 6.62 万元，工程类 0 万元，服务类 17.33 万元。

### （三）政府购买服务预算情况

2026 年度政府购买服务预算支出合计 0 万元。其中：公共服务 0 万元，政府履职辅助性服务 0 万元。

### （四）国有资产占有使用情况

截至 2025 年 12 月 31 日，单位共有车辆 0 辆。其中：机要通信用车 0 辆，应急用车 0 辆，一般执法执勤用车 0 辆，

特种专业技术用车 0 辆，业务用车 0 辆。

#### （五）预算绩效管理情况

2026 年度，预算支出 1,804.52 万元全面实施预算绩效目标管理。设置了整体支出绩效目标、2 个项目支出绩效目标。同时，拟对 2025 年度单位整体支出及项目支出开展绩效评价，评价结果依法公开。

## 第四部分 名词解释

一、一般公共预算财政拨款收入：指区级财政一般公共预算当年拨付的资金。

二、本单位使用的主要支出功能分类科目(项级)：

1. 教育支出(类)特殊教育(款)特殊教育学校(项)：反映各部门举办的特殊教育支出。政府各部门对社会中介组织等举办的特殊教育的资助，如各类捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

2. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)事业单位离退休(项)：反映事业单位开支的离退休经费。

3. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

4. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)公务员医疗补助(项)：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

三、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

四、项目支出：指在基本支出之外为完成特定的行政任务和事业发展目标所发生的支出。

五、“三公”经费：纳入财政一般公共预算管理的“三公”经费，是指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中：(1)因公出国(境)费，反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外

城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；  
(2)公务用车购置及运行维护费，反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；(3)公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。

备注：本报告中金额转化为万元时，四舍五入可能存在尾差。