

# 武汉市武昌区珞珈山小学 2026 年度单位预算

## 目 录

<b>第一部分 武汉市武昌区珞珈山小学概况</b> .....	<b>3</b>
一、 主要职责 .....	3
二、 机构设置 .....	3
<b>第二部分 武汉市武昌区珞珈山小学 2026 年单位预算表</b> 3	
一、 收支总表 .....	4
二、 收入总表 .....	5
三、 支出总表 .....	6
四、 财政拨款收支总表 .....	7
五、 一般公共预算支出表（分功能科目，分单位） ...	8
六、 一般公共预算基本支出表 .....	10
七、 一般公共预算“三公”经费支出表 .....	11
八、 政府性基金预算支出表 .....	11
九、 国有资本经营预算支出表 .....	11
十、 项目支出情况表 .....	12
十一、 整体支出绩效目标表 .....	13
十二、 项目支出绩效目标表 .....	17

### **第三部分 武汉市武昌区珞珈山小学 2026 年度单位预算情况**

说明 ..... 24

一、 收支预算总体安排情况 .....	24
二、 收入预算安排情况 .....	24
三、 支出预算安排情况 .....	24
四、 财政拨款收支预算总体情况 .....	24
五、 一般公共预算支出安排情况 .....	25
六、 一般公共预算基本支出安排情况 .....	26
七、 一般公共预算“三公”经费支出安排情况 .....	26
八、 政府性基金预算支出安排情况 .....	27
九、 国有资本经营预算支出安排情况 .....	27
十、 项目支出安排情况 .....	27
十一、 其他重要事项的情况说明 .....	28

第四部分 名词解释 ..... 28

## **第一部分 武汉市武昌区珞珈山小学概况**

### **一、主要职责**

武汉市武昌区珞珈山小学实施小学义务教育，促进基础教育发展。小学学历教育。

从预算单位构成看，武汉市武昌区珞珈山小学单位预算包括本级预算。

纳入武汉市武昌区珞珈山小学 2026 年度单位预算编制范围的预算单位为 1 个单位。

## **第二部分 武汉市武昌区珞珈山小学 2026 年度单位预算表**

表 1. 收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	3,373.28	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、国防支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、公共安全支出	
四、财政专户管理资金收入		四、教育支出	3,289.11
五、事业收入		五、科学技术支出	
六、事业单位经营收入		六、文化旅游体育与传媒支出	
七、上级补助收入		七、社会保障和就业支出	326.58
八、附属单位上缴收入		八、卫生健康支出	42.25
九、其他收入	284.66	九、节能环保支出	
		十、城乡社区支出	
		十一、农林水支出	
		十二、交通运输支出	
		十三、资源勘探工业信息等支出	
		十四、商业服务业等支出	
		十五、金融支出	
		十六、援助其他地区支出	
		十七、自然资源海洋气象等支出	
		十八、住房保障支出	
		十九、粮油物资储备支出	
		二十、国有资本经营预算支出	
		廿一、灾害防治及应急管理支出	
		廿二、其他支出	
		廿三、债务还本支出	
		廿四、债务付息支出	
		廿五、债务发行费用支出	
本年收入合计	3,657.94	本年支出合计	3,657.94
上年结转结余		年终结转结余	
收 入 总 计	3,657.94	支 出 总 计	3,657.94

表 2. 收入总表

单位：万元

部门 (单 位) 代码	部门(单位) 名称	合计	本年收入									上 年 结 转 结 余	
			小计	一般公共 预算	政 府 基 金 预 算	国 有 资 本 经 营 预 算	财 政 专 户 管 理 预 算	事 业 收 入	事 业 收 入	附 属 单 位 补 助 收 入	附 属 单 位 上 缴 收 入		
	合计	3,657.94	3,657.94	3,373.28								284.66	
327	武昌区教 育局	3,657.94	3,657.94	3,373.28								284.66	
3270 69	武汉市武 昌区珞珈山 小学	3,657.94	3,657.94	3,373.28								284.66	

表 3. 支出总表

单位: 万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	3,657.94	3,038.04	619.9
205	教育支出	3,289.11	2,669.21	619.9
20502	普通教育	3,289.11	2,669.21	619.9
2050202	小学教育	3,289.11	2,669.21	619.9
208	社会保障和就业支出	326.58	326.58	
20805	行政事业单位养老支出	326.58	326.58	
2080502	事业单位离退休	154.31	154.31	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	172.27	172.27	
210	卫生健康支出	42.25	42.25	
21011	行政事业单位医疗	42.25	42.25	
2101103	公务员医疗补助	42.25	42.25	

表 4. 财政拨款收支总表

单位: 万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	3,373.28	一、本年支出	3,373.28
(一) 一般公共预算拨款	3,373.28	(一) 一般公共服务支出	
(二) 政府性基金预算拨款		(二) 国防支出	
(三) 国有资本经营预算拨款		(三) 公共安全支出	
二、上年结转		(四) 教育支出	3,004.45
(一) 一般公共预算拨款		(五) 科学技术支出	
(二) 政府性基金预算拨款		(六) 文化旅游体育与传媒支出	
(三) 国有资本经营预算拨款		(七) 社会保障和就业支出	326.58
		(八) 卫生健康支出	42.25
		(九) 节能环保支出	
		(十) 城乡社区支出	
		(十一) 农林水支出	
		(十二) 交通运输支出	
		(十三) 资源勘探工业信息等支出	
		(十四) 商业服务业等支出	
		(十五) 金融支出	
		(十六) 援助其他地区支出	
		(十七) 自然资源海洋气象等支出	
		(十八) 住房保障支出	
		(十九) 粮油物资储备支出	
		(二十) 国有资本经营预算支出	
		(廿一) 灾害防治及应急管理支出	
		(廿二) 其他支出	
		(廿三) 债务还本支出	
		(廿四) 债务付息支出	
		(廿五) 债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
收 入 总 计	3,373.28	支 出 总 计	3,373.28

表 5-1. 一般公共预算支出表(分功能科目)

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	3,373.28	2,753.38	2,364.4	388.98	619.9
205	教育支出	3,004.45	2,384.55	2,001.09	383.46	619.9
20502	普通教育	3,004.45	2,384.55	2,001.09	383.46	619.9
2050202	小学教育	3,004.45	2,384.55	2,001.09	383.46	619.9
208	社会保障和就业支出	326.58	326.58	321.06	5.52	
20805	行政事业单位养老支出	326.58	326.58	321.06	5.52	
2080502	事业单位离退休	154.31	154.31	148.79	5.52	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	172.27	172.27	172.27		
210	卫生健康支出	42.25	42.25	42.25		
21011	行政事业单位医疗	42.25	42.25	42.25		
2101103	公务员医疗补助	42.25	42.25	42.25		

表 5-2. 一般公共预算支出表(分单位)

单位: 万元

单位编 码	单位名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经 费	公用经 费	
	合计	<b>3,373.28</b>	<b>2,753.38</b>	<b>2,364.4</b>	<b>388.98</b>	<b>619.9</b>
<b>327</b>	武昌区教育局	<b>3,373.28</b>	<b>2,753.38</b>	<b>2,364.4</b>	<b>388.98</b>	<b>619.9</b>
327069	武汉市武昌区珞珈山小学	3,373.28	2,753.38	2,364.4	388.98	619.9

表 6. 一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	2,753.38	2,364.4	388.98
301	工资福利支出	2,173.36	2,173.36	
30101	基本工资	402.05	402.05	
30102	津贴补贴	153.02	153.02	
30107	绩效工资	1,051.43	1,051.43	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	172.27	172.27	
30110	职工基本医疗保险缴费	86.14	86.14	
30111	公务员医疗补助缴费	89.81	89.81	
30112	其他社会保障缴费	17.22	17.22	
30113	住房公积金	201.42	201.42	
302	商品和服务支出	373.98		373.98
30201	办公费	59.29		59.29
30202	印刷费	20		20
30205	水费	10		10
30206	电费	20		20
30207	邮电费	9.67		9.67
30209	物业管理费	44.7		44.7
30213	维修(护)费	80		80
30216	培训费	19.64		19.64
30217	公务接待费	0.32		0.32
30226	劳务费	66.29		66.29
30227	委托业务费	5		5
30228	工会经费	8.69		8.69
30299	其他商品和服务支出	30.38		30.38
303	对个人和家庭的补助	191.04	191.04	
30302	退休费	148.79	148.79	
30307	医疗费补助	42.25	42.25	
310	资本性支出	15		15
31002	办公设备购置	15		15

表 7. 一般公共预算“三公”经费支出表

单位:万元

“三公”经费合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
0.32					0.32

表 8. 政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

备注:本单位 2026 年没有使用政府性基金拨款安排的支出

表 9. 国有资本经营预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年国有资本经营预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

备注:本单位 2026 年没有使用国有资本经营预算安排的支出

表 10. 项目支出情况表

单位：万元

项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
			一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
		619.9	619.9							
武昌区教育局		619.9	619.9							
武汉市武昌区珞珈山小学		619.9	619.9							
本级支出项目		619.9	619.9							
关爱教师专项经费	武汉市武昌区珞珈山小学	72.15	72.15							
以薪养岗专项经费	武汉市武昌区珞珈山小学	547.75	547.75							

表 11. 整体支出绩效目标表

武汉市武昌区珞珈山小学 2026 年度部门整体支出绩效目标表						
单位名称	武汉市武昌区珞珈山小学					
填报人	林浚斌			联系电话	18823501626	
部门总体资金情况（万元）	总体资金情况		当年预算收支	占比	近两年收支情况	
					2024 年	2025 年
	收入构成	财政拨款	3373.28	92.22%	2793.96	3114.55
		其他资金	284.66	7.78%	222.81	244.79
		合计	3657.94	100%	3016.77	3359.34
	支出构成	基本支出	3038.04	83.05%	2597.07	2763.64
		项目支出	619.9	16.95%	419.7	595.7
		合计	3657.94	100%	3016.77	3359.34
部门职能概述	宣传贯彻执行国家的教育方针、教育政策和教育法律法规，贯彻执行上级主管部门的行政规章。配合各级人民政府组织适龄儿童（少年）入学，严格控制辍学，推进九年义务教育。拟订学校教育改革与发展战略，制定学校教育事业发展规划和年度计划并组织实施。负责全校基础教育管理工作，负责学校的规划和布局调整，促进全校教育协调均衡发展。负责全校教师队伍建设管理工作。负责统筹管理全校教育经费，合理安排学校正常运转经费；管好用好教育经费；落实学生资助政策；完成国家、省、市教育统计。负责对本校教育教学业务的具体管理，负责教育教学管理及安全管理工作，全力推进素质教育实施，全面提高教育教学质量，促进学生全面发展。承担区教育局及其他部门具体工作。					
年度工作任务	武汉市武昌区珞珈山小学坚持与时舒卷，自然而生的教育理念，落实立德树人根本任务，深化教育综合改革，提升教育教学质量，为学生全面成长奠基，办人民满意的教育。1. 坚持立德树人，五育融合促进学生全面发展；2. 坚持人才队伍建设，干部教师素养不断提高；3. 坚持安全管理，全方位守护校园安全。					
整体绩效目标	长期目标			年度目标		
	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以立德树人为根本，以提升教育领域治理能力和治理体系现代化为核心，深化教育综合改革，坚持高质量发展，提升学校教育教学质量。			1. 坚持立德树人，五育融合促进学生全面发展；2. 坚持人才队伍建设，干部教师素养不断提高；3. 坚持安全管理，全方位守护校园安全。		
长期目标	坚持高质量发展，教育教学质量持续提升					

	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准
长期绩效目标	产出指标	数量指标	班级数	52	计划标准
			义务段学校学生辍学率	0	计划标准
		成本指标	生均公用经费	小学 1400 元/生/年	计划标准
		质量指标	学校达到预定绩效目标	获评区教育局绩效立功单位	计划标准
			国家课程开齐开足	良好	计划标准
			学校校本课程丰富多彩	丰富	计划标准
			义务段中小学“双减”政策落实到位	到位	计划标准
	效益指标	社会效益指标	教育品牌知名度不断提升	提升	计划标准
			招生计划完成率	100%	计划标准
		可持续发展影响指标	学生德、智、体全面发展，综合素质不断提升	不断提升	计划标准
		服务对象满意度指标	公众满意度	≥90%	计划标准
			师生满意度	≥90%	计划标准
年度目标 1	坚持立德树人，五育融合促进学生全面发展				
年度目标 1	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	科技、体育、艺术活动开展次数	10	计划标准
			劳动教育活动开展次数	12	计划标准
			课后服务学生参与率	≥90%	计划标准
	质量指标	质量指标	学生科技、体育、艺术素养不断提升	不断提升	计划标准
			劳动素养不断提升	不断提升	计划标准
			课后服务满足学生多样化发展需求	满足	计划标准

	效益指标	社会效益指标	学生综合素养不断提升	不断提升	计划标准
		服务对象满意度指标	师生满意度	≥90%	计划标准
年度目标 2	坚持人才队伍建设，干部教师素养不断提高				
年度绩效目标 2	一级指标	二级指标	指标名称	预期当年实现值	绩效标准
	产出指标	数量指标	招聘新教师人数	8 人	计划标准
			教师交流	4 人	符合各项条件教师完成 10%
			教师培训人次	130 人次	计划标准
			教师培训经费投入占比生均公用经费	≥5%	计划标准
		聘请代课教师	55 人		计划标准
	质量指标	教师专业素养不断提升	有提升		计划标准
		年度考核工作	有实效		计划标准
	效益指标	社会效益 指标	干部、教师队伍质量不断提升	有提升	计划标准
	满意度指标	服务对象满意度	学生和家长满意度	≥90%	计划标准
年度目标 3	坚持安全管理，全方位守护校园安全				
年度绩效目标 3	一级指标	二级指标	指标名称	预期当年实现值	绩效标准
	产出指标	数量指标	聘请保安经费投入	22.5 万	计划标准
			安保设施设备经费投入	1 万	计划标准
			视频监控、一键报警与公安单位联网率	100%	计划标准
			食堂安全设施设备经费投入	1 万	计划标准
			校园责任险	2434 人	计划标准

		质量指标	确保学校食品及人身安全	有确保	计划标准
			实现“互联网+明厨亮灶”	实现	计划标准
效益指标	社会效益 指标	提供就业岗位	保安 5 人; 食堂工作人员 20 人		计划标准
		校园安全保障到位		到位	计划标准
满意度指标	服务对象满意度	学生和家长满意度	≥90%		计划标准
备注：1. “整体绩效目标”：请结合部门职能、工作规划、项目支出投向等编报。					
2. “二级指标”中“产出指标”请选择填报数量、质量、时效、成本等指标；“效益指标”请选择填报社会效益、经济效益、生态效益、可持续发展影响、服务对象满意度等指标。					
3. “绩效标准”：设定绩效指标值时的依据或参考标准。					

表 12-1. 项目支出绩效目标表

## 以薪养岗专项经费项目申报表

资金单位：万元

项目名称	以薪养岗专项经费	项目代码	42010626327T000000141
项目主管部门	武昌区教育局	项目执行单位	武汉市武昌区珞珈山小学
项目负责人	胡媞	联系电话	15071313177
项目类型	1. 部门项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 公共项目 <input type="checkbox"/>		
项目申请理由	<p>1. 项目的政策依据: 根据《省综治办、省教育厅、省公安厅关于印发&lt;湖北省中小学幼儿园安全防范标准&gt;的通知》、《市委教育工作领导小组关于印发&lt;武汉市规范民办义务教育发展实施方案&gt;的通知》(武教组发【2022】3号); 同时, 省政府办公厅《关于印发水果湖地区省属中小学管理体制调整总体工作方案的通知》精神, 按照武昌区育局人事科核定的编制总数范围内聘用人员, 推行“以薪养岗”政策。</p> <p>2. 项目与部门职能的相关性: 保障师生在校安全和教育教学工作的正常进行。</p> <p>3. 项目实施的现实意义, 即项目聚焦于解决哪些现实问题: 聘用保安, 是为了解决校园师生安全问题, 维护社会稳定; 聘用教师, 是为了缓解学校师资不足的矛盾, 保障学校教育教学工作的正常进行。</p>		
项目主要内容	<p>明确当年申请预算资金的主要投向及工作任务:</p> <p>1. 聘用保安 2. 聘用教师</p>		
项目总预算	/	项目当年预算	547.75 万元
项目前两年预算及当年预算变动情况	<p>1. 前两年预算安排情况: 2024 年预算数 377.7 万元, 2025 年预算数 536.6 万元, 2026 年预算同比增加 11.15 万元。</p> <p>2. 当年预算变动情况及理由: 主要是 2025 年秋季学生增加 143 人, 因此聘用教师增加到 55 人, 同时保安也增加到 5 人。</p>		
项目资金来源	资金来源项目	金额	
	合计	547.75 万元	
	1. 一般公共预算财政拨款收入	547.75 万元	
	其中: 申请当年预算拨款	547.75 万元	
	2. 政府性基金预算财政拨款收入	/	
	其中: 申请当年预算拨款	/	
	3. 事业收入	/	

		4. 上级补助收入	/		
		5. 附属单位上缴收入	/		
		6. 事业单位经营收入	/		
		7. 其他收入	/		
		8. 用事业基金弥补收支差额	/		
		9. 上年结转	/		
		其中：使用上年度一般公共预算财政拨款结余结转	/		
		使用上年度政府性基金预算财政拨款结余结转	/		
项目支出预算及测算依据	项目支出明细预算	项目支出明细	金额		
		合计			
		1. 聘用保安专项经费	22.5 万元		
		2. 聘用教师专项经费	525.25 万元		
	测算依据及说明	一、聘用保安专项经费 22.5 万元：保安人数 5 人*4.5 万元/年。 二、聘用老师专项经费 525.25 万元：教师人数 55 人*9.7 万元/年；			
		目标说明			
长期绩效目标 1	确保校园安全，保障师生人身安全，维护社会稳定发展。				
长期绩效目标 2	确保教育教学工作稳定进行，确保学校稳定发展，促进教学质量稳步提升				
年度绩效目标 1	确保校园安全，保障师生人身安全，维护社会稳定发展。				
年度绩效目标 2	确保教育教学工作稳定进行，确保学校稳定发展，促进教学质量稳步提升				
<b>长期绩效目标表</b>					
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据
长期绩效目标 1	产出指标	数量指标	保安聘用人数	5%	落实文件规定
		质量指标	保安年龄达标和持证率	100%	落实文件规定
			校（园）点安全率	100%	落实文件规定
	效益指标	社会效益	为社会提供就业岗位	聘用数	5 人
			发生重大校园事故	0	
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生及家长满意度	≥95%	
长期绩效目标 2	产出指标	数量指标	聘用教师人数满足校（园）岗位需要	100%	
			聘用教师待遇	不低于上年	上年年收入
		质量指标	聘用教师教师资格证持证	100%	

			率				
			校（园）课程开齐开足率		100%		
			校（园）教学质量巩固和提升		有提升		
效益指标	社会效益	为社会提供就业岗位		聘用数	55 人		
		学生全面发展		发展好			
满意度指标	服务对象满意度指标	师生及家长满意率		≥95%			
<b>年度绩效目标表</b>							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	
年度绩效目标1	产出指标	数量指标	保安聘用人数	5	5	5	落实文件规定
		质量指标	保安年龄达标和持证率	100%	100%	100%	落实文件规定
			校（园）点安全率	100%	100%	100%	落实文件规定
	效益指标	社会效益	为社会提供就业岗位	5	5	5	5 人
			发生重大校园事故	0	0	0	
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生及家长满意度	95%	96%	≥95%	
年度绩效目标2	产出指标	数量指标	聘用教师人数满足校（园）岗位需要	100%	100%	100%	
			聘用教师待遇	人均年收入等同于上年	人均年收入等同于上年	不低于上年	上年年收入
	质量指标	聘用教师教师资格证持证率	100%	100%	100%		

		校（园）课程开齐开足率	100%	100%	100%	
		校（园）教学质量巩固和提升	有提升	有提升	有提升	
效益指标	社会效益	为社会提供就业岗位	37人	53人	55人	55人
		学生全面发展	发展态势好	发展态势好	发展态势好	
满意度指标	服务对象满意度指标	师生及家长满意度	95%	96%	≥95%	

表 12-2. 项目支出绩效目标表

## 关爱教师专项经费项目申报表

资金单位：万元			
项目名称	关爱教师专项经费		
项目主管部门	武昌区教育局	项目执行单位	武汉市武昌区珞珈山小学
项目负责人	胡媞	联系电话	15071313177
项目类型	1. 部门项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 公共项目 <input type="checkbox"/>		
项目申请理由	1. 项目的政策依据：根据中共中央、国务院《关于深化教育教学改革全面提高义务教育质量的意见》中“依法保障教师权益和待遇。制定教师优待办法，保障教师享有健康体检、旅游、住房、落户等优待政策”的要求，落实“教育投入优先保障并不断提高教师待遇”文件精神。 2. 项目于部门职能的相关性：武昌区教育局增加经费投入补助教师工作期间伙食费。 3. 项目实施的现实意义，即项目聚焦于解决哪些现实问题：该项目立足于解决教师工作期间伙食不够全面丰富的现实情况。		
项目主要内容	明确当年申请预算资金的主要投向及工作任务：教职工伙食费		
项目总预算	/	项目当年预算	72.15
项目前两年预算及当年预算变动情况	1. 前两年预算安排情况：2024年预算数52万元，2025年预算数59.1万元，2026年预算同比增加13.05万元。 2. 当年预算变动情况及理由：教职工数较之2025年有所变化。		
项目资金来源	资金来源项目	金额	
	合计	72.15万	
	1. 一般公共预算财政拨款收入	72.15万	
	其中：申请当年预算拨款	72.15万	
	2. 政府性基金预算财政拨款收入	/	
	其中：申请当年预算拨款	/	
	3. 事业收入	/	
	4. 上级补助收入	/	
5. 附属单位上缴收入	/		
6. 事业单位经营收入	/		

			7. 其他收入	/			
			8. 用事业基金弥补收支差额	/			
			9. 上年结转	/			
			其中：使用上年度一般公共预算财政拨款结余结转	/			
			使用上年度政府性基金预算财政拨款结余结转	/			
项目支出预算及测算依据	项目支出明细预算		项目支出明细	金额			
			合计				
			1. 教职工伙食费	72.15 万			
测算依据及说明		伙食费 72.15 万元：教职工人数 134 人；人均伙食费标准 600 元/月，按 10 个月测算。其中聘用教师 55 人有人均 1500 元在以薪养岗中测算。					
		目标说明					
长期绩效目标 1	保障教师利益，调动教师工作积极性。						
年度绩效目标 1	保障教师利益，调动教师工作积极性。						
<b>长期绩效目标表</b>							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据		
长期绩效目标 1	产出指标	数量指标	教职工伙食标准	600 元/人/月	落实文件规定		
			教职工享受伙食标准人数比率	100%	应享尽享		
		质量指标	教职工伙食营养得到保障	有保障	落实文件规定		
			教职工工作积极性有提升	有提升	落实文件规定		
	社会效益	避免侵占学生午餐利益	无侵占现象		落实文件规定		
	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	满意 ≥95%	落实文件规定		
<b>年度绩效目标表</b>							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值		指标值确定依据	
				前年	上年		预计当年实现

年度绩效目标 1	产出指标	数量指标	教职工伙食标准	400 元/人/月	600 元/人/月	600 元/人/月	落实文件规定
			教职工享受伙食标准人数比率	100%	100%	100%	应享尽享
		质量指标	教职工伙食营养得到保障	有保障	有保障	有保障	落实文件规定
			教职工工作积极性有提升	有提升	有提升	有提升	落实文件规定
		社会效益	避免侵占学生午餐利益	无侵占现象	无侵占现象	无侵占现象	落实文件规定
	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	满意	满意	满意	落实文件规定

## **第三部分 武汉市武昌区珞珈山小学 2026 年度单位预算情况说明**

### **一、收支预算总体安排情况**

按照综合预算的原则，武汉市武昌区珞珈山小学所有收入和支出均纳入单位预算管理。

收入包括：一般公共预算财政拨款收入、其他收入。

支出包括：教育支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出。

2026 年度单位收支总预算 3,657.94 万元，比 2025 年度预算增加 298.6 万元，增长 8.89%，主要原因是新增教师及用于校园设施、设备更新及各类人员社保申报基数调整等。

### **二、收入预算安排情况**

单位预算收入 3,657.94 万元。其中：一般公共预算财政拨款收入 3,373.28 万元，占 92.22%；其他收入 284.66 万元，占 7.78 %。

### **三、支出预算安排情况**

单位预算支出 3,657.94 万元。其中：基本支出 3,038.04 万元，占比 83.05%；项目支出 619.9 万元，占比 16.95 %。

### **四、财政拨款收支预算总体情况**

2026 年度财政拨款收支总预算 3,373.28 万元，收入包括：一般公共预算财政拨款本年度收入 3,373.28 万元、按照支出功能分类科目，主要用于：

教育支出 3,004.45 万元；社会保障和就业支出 326.58 万元；卫生健康支出 42.25 万元；

## 五、一般公共预算支出安排情况

### (一) 一般公共预算拨款规模变化情况

2026 年度一般公共预算拨款 3,373.28 万元，比 2025 年度预算增加 258.73 万元，增长 8.31%。增长主要原因是有新增教师及用于校园设施、设备更新及各类人员社保调整等。

### (二) 一般公共预算拨款结构情况

基本支出 2,753.38 万元，占 81.62%，其中：人员经费 2,364.4 万元、公用经费 388.98 万元；项目支出 619.90 万元，占 18.38%。

### (三) 一般公共预算拨款具体使用情况

教育支出(类)普通教育(款)小学教育(项)2026 年度预算数 3,004.45 万元，比 2025 年度预算增加 231.31 万元，增长 18.34%，主要是：老师增加 8 人、学生增加 143 人公用经费相应增加。

社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)2026 年度预算 326.58 万元，其中事业单位离退休 154.31 万元；机关养老保险 172.27 万元，比 2025 增加 13.1 万元，增长 8.23%，主要是增加 3 人退休，养老保险基数调整等原因。

社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)事业单位离退休(项)2026 年度预算支出 42.25 万元，增加 3.83 万元，增长 9.91%，主要是教师人数增加导致公务员医

疗补助增加。

## 六、一般公共预算基本支出安排情况

2026 年度一般公共预算基本支出 2,753.38 万元，其中：

### （一）人员经费万元，包括：

1. 工资福利支出 2,173.36 万元，主要用于：基本工资 402.05 万元、津贴补贴 153.02 万元、绩效工资 1,051.43 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 172.27 万元、职工基本医疗保险缴费 86.14 万元、公务员医疗补助缴费 89.81 万元、其他社会保障缴费 17.22 万元、住房公积金 201.42 万元等。

2. 对个人和家庭的补助 191.04 万元，主要用于退休费 148.79 万元、医疗费补助 42.25 万元等。

（二）公用经费 388.98 万元，主要用于办公费 59.29 万元、印刷费 20 万元、水费 10 万元、电费 20 万元、邮电费 9.67 万元、物业管理费 44.7 万元、维修(护)费 80 万元、培训费 19.64 万元、公务接待费 0.32 万元、劳务费 66.29 万元、委托业务费 5 万元、工会经费 8.69 万元、其他商品和服务支出 30.38 万元、办公设备购置 15 万元等。

## 七、一般公共预算“三公”经费支出安排情况

2026 年度一般公共预算“三公”经费支出 0.32 万元，比 2025 年度预算增加 0.02 万元，上升 6.67%，主要是公用经费增加相应的公务接待也增加。其中：

1. 因公出国(境)经费 0 万元，比 2024 年度预算增加 0 万元，主要原因是本单位无因公出国(境)经费预算。

2. 公务用车购置及运行维护费 0 万元，比 2025 年度预算增加 0 万元。包括：

(1) 公务用车购置费 0 万元，比 2025 年度预算增加 0 万元，主要原因是本单位无购置公车计划。

(2) 公务用车运行维护费 0 万元，比 2025 年度预算增加 0 万元，主要原因是本单位无公车。

3. 公务接待费 0.32 万元，比 2025 年度预算增加 0.02 万元，主要原因是教师增加导致测算基数增长。

## **八、政府性基金预算支出安排情况**

2026 年度本单位没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

## **九、国有资本经营预算支出安排情况**

2026 年度本单位没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

## **十、项目支出安排情况**

2026 年度项目支出 619.9 万元，其中：一般公共预算本年拨款 619.9 万元，具体使用情况如下：

(一) 关爱教师专项经费 72.15 万元。主要用于为了保障教师身体健康和饮食安全，特推行关爱教师专项经费项目。

(二) 以薪养岗专项经费 547.75 万元。主要用于根据《省综治办、省教育厅、省公安厅关于印发<湖北省中小学幼儿园安全防范标准>的通知》，“学校至少应配 2 名专职保安；规模超过 1000 人的学校，每增加 500 名学生增配 1 名专职保安；寄宿制学校要有专职保安负责寄宿生的安全保

卫工作，每增加 200 名寄宿生增配 1 名专职保安。”同时为更好地吸引和汇聚人才，提升一线教师工作积极性，缓解学校师资不足的矛盾，教育局推行“以薪养岗”政策。

## **十一、其他重要事项的情况说明**

### **(一) 机关运行经费情况**

本单位 2026 年度预算没有机关运行经费。

### **(二) 政府采购预算情况**

2026 年度政府采购预算支出合计 68.27 万元，比 2025 年度减少 15.4 万元，降低 18.4%，主要原因是政府采购要求发生变化。其中：货物类 10 万元，服务类 58.27 万元。

### **(三) 政府购买服务预算情况**

武汉市武昌区珞珈山小学 2026 年度无政府购买服务预算。

### **(四) 国有资产占有使用情况**

截至 2025 年 12 月 31 日，单位共有车辆 0 辆。

### **(五) 预算绩效管理情况**

2026 年，预算支出 3373.28 万元全面实施预算绩效目标管理。设置了整体支出绩效目标、2 个项目支出绩效目标。

## 第四部分 名词解释

一、一般公共预算财政拨款收入：指区级财政一般公共预算当年拨付的资金。

二、其他收入：指预算单位除“财政拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

三、本单位使用的主要支出功能分类科目(项级)：

1. 教育支出(类)普通教育(款)小学教育(项)：反映各部门举办的小学教育支出。政府各部门对社会中介组织等举办的小学的资助，如各类捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

2. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)事业单位离退休(项)：反映事业单位开支的离退休经费。

3. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

4. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)公务员医疗补助(项)：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

四、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

五、项目支出：指在基本支出之外为完成特定的行政任务和事业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：纳入财政一般公共预算管理的“三公”经费，是指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。

备注：本报告中金额转化为万元时，四舍五入可能存在尾差。