

武汉市南湖中学 2026 年度度单位预算

目 录

第一部分 武汉市南湖中学概况

- 一、主要职责
- 二、机构设置

第二部分 武汉市南湖中学 2026 年度度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、一般公共预算支出表（分功能科目，分单位）
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出表
- 八、政府性基金预算支出表
- 九、国有资本经营预算支出表
- 十、项目支出情况表
- 十一、整体支出绩效目标表
- 十二、项目支出绩效目标表

第三部分 武汉市南湖中学 2026 年度单位预算情况说明

- 一、收支预算总体安排情况
- 二、收入预算安排情况
- 三、支出预算安排情况
- 四、财政拨款收支预算总体情况
- 五、一般公共预算支出安排情况
- 六、一般公共预算基本支出安排情况
- 七、一般公共预算“三公”经费支出安排情况
- 八、政府性基金预算支出安排情况
- 九、国有资本经营预算支出安排情况
- 十、项目支出安排情况
- 十一、其他重要事项的情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 武汉市南湖中学概况

一、主要职责

武汉市南湖中学是一所隶属于武昌区教育局的财政全额拨款的一类事业单位，学校的宗旨和业务范围是实施初中义务教育，定编 157 人。学校创建于 2012 年 8 月，由原武昌楚才中学与原南湖学校初中部合并而成。学校地处国家级示范小区---南湖花园城内，分设长虹桥路小区（北校区）、都市桃园校区（南校区）。学校占地面积 30731 平方米，建筑面积 17443 平方米。

目前学校拥有 85 个教学班，在校学生 4273 人，在编教职工 193 人，是武昌区一所规模较大的学校。学校拥有一支师德高尚、业务精湛、朝气蓬勃、善思好学的教师队伍。专任教师学历达标率 100%，研究生学历 79 人。教师职称结构形成合理梯次，其中中学高级教师 44 人，中级职称教师 63 人，市区学带优青 30 人。

近年来，学校秉承“让自省成为一种人生态度”的办学理念，发掘、整合教育资源，始终坚持走规范化办学之路，谋跨越式发展之策，创特色化建设之新，学校办学水平跻身武昌区一流，在各方面取得的成绩令人瞩目：连年被评为武昌区最佳文明单位、武昌区教育工作绩效考核立功单位、武昌区教学质量奖。还被相关部门授予了“武昌区先进基层党组织”、“武昌区科技教育先进学校”、“武昌区语言文字示范学校”、“武

汉市园林式学校”、“武汉市校本研修示范学校”、“武汉市体育特色学校”、“武汉市示范家长学校”、“武汉市素质教育特色学校”等光荣称号。

公开咨询电话：027-88708956

二、机构设置

从预算单位构成看，武汉市南湖中学单位预算包括本级预算。

纳入武汉市南湖中学 2026 年度单位预算编制范围的预算单位为 1 个单位。

第二部分 武汉市南湖中学 2025 年单位预算表

表 1

收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	7,423.37	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、国防支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、公共安全支出	
四、财政专户管理资金收入		四、教育支出	7,233.91
五、事业收入		五、科学技术支出	
六、事业单位经营收入		六、文化旅游体育与传媒支出	
七、上级补助收入		七、社会保障和就业支出	575.58
八、附属单位上缴收入		八、卫生健康支出	37.60
九、其他收入	423.72	九、节能环保支出	
		十、城乡社区支出	
		十一、农林水支出	
		十二、交通运输支出	
		十三、资源勘探工业信息等支出	
		十四、商业服务业等支出	
		十五、金融支出	
		十六、援助其他地区支出	
		十七、自然资源海洋气象等支出	
		十八、住房保障支出	
		十九、粮油物资储备支出	
		二十、国有资本经营预算支出	
		廿一、灾害防治及应急管理支出	
		廿二、其他支出	
		廿三、债务还本支出	
		廿四、债务付息支出	
		廿五、债务发行费用支出	
本年收入合计	7,847.09	本年支出合计	7,847.09
上年结转结余		年终结转结余	
收 入 总 计	7,847.09	支 出 总 计	7,847.09

表 2.

收入总表

单位：万元

部门 (单位)代 码	部门(单 位)名称	合计	本年收入										上年 结转 结余
			小计	一般公共 预算	政府 性基 金预 算	国有 资本 经营 预算	财政 专户 管理 资金	事业 收入	事业 单位 经营 收入	上级 补助 收入	附属 单位 上缴 收入	其他收 入	
	合计	7,847.09	7,847.09	7,423.37								423.72	
327	武昌区教 育局	7,847.09	7,847.09	7,423.37								423.72	
327031	武汉市 南湖中学	7,847.09	7,847.09	7,423.37								423.72	

表 3.

支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	7,847.09	6,764.49	1,082.60
205	教育支出	7,233.91	6,151.31	1,082.60
20502	普通教育	7,233.91	6,151.31	1,082.60
2050203	初中教育	7,233.91	6,151.31	1,082.60
208	社会保障和就业支出	575.58	575.58	
20805	行政事业单位养老支出	575.58	575.58	
2080502	事业单位离退休	138.67	138.67	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	436.91	436.91	
210	卫生健康支出	37.60	37.60	
21011	行政事业单位医疗	37.60	37.60	
2101103	公务员医疗补助	37.60	37.60	

表 4.

财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	7,423.37	一、本年支出	7,423.37
（一）一般公共预算拨款	7,423.37	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）国防支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）公共安全支出	
二、上年结转		（四）教育支出	6,810.19
（一）一般公共预算拨款		（五）科学技术支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）文化旅游体育与传媒支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）社会保障和就业支出	575.58
		（八）卫生健康支出	37.60
		（九）节能环保支出	
		（十）城乡社区支出	
		（十一）农林水支出	
		（十二）交通运输支出	
		（十三）资源勘探工业信息等支出	
		（十四）商业服务业等支出	
		（十五）金融支出	
		（十六）援助其他地区支出	
		（十七）自然资源海洋气象等支出	
		（十八）住房保障支出	
		（十九）粮油物资储备支出	
		（二十）国有资本经营预算支出	
		（廿一）灾害防治及应急管理支出	
		（廿二）其他支出	
		（廿三）债务还本支出	
		（廿四）债务付息支出	
		（廿五）债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
收 入 总 计	7,423.37	支 出 总 计	7,423.37

表 5-1.

一般公共预算支出表(分功能科目)

单位: 万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	7,423.37	6,340.77	5,548.73	792.04	1,082.60
205	教育支出	6,810.19	5,727.59	4,939.95	787.64	1,082.60
20502	普通教育	6,810.19	5,727.59	4,939.95	787.64	1,082.60
2050203	初中教育	6,810.19	5,727.59	4,939.95	787.64	1,082.60
208	社会保障和就业支出	575.58	575.58	571.18	4.40	
20805	行政事业单位养老支出	575.58	575.58	571.18	4.40	
2080502	事业单位离退休	138.67	138.67	134.27	4.40	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	436.91	436.91	436.91		
210	卫生健康支出	37.60	37.60	37.60		
21011	行政事业单位医疗	37.60	37.60	37.60		
2101103	公务员医疗补助	37.60	37.60	37.60		

表 5-2.

一般公共预算支出表(分单位)

单位：万元

单位编码	单位名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	7,423.37	6,340.77	5,548.73	792.04	1,082.60
327	武昌区教育局	7,423.37	6,340.77	5,548.73	792.04	1,082.60
327031	武汉市南湖中学	7,423.37	6,340.77	5,548.73	792.04	1,082.60

表 6

一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	6,340.77	5,548.73	792.04
301	工资福利支出	5,376.85	5,376.85	
30101	基本工资	1,043.37	1,043.37	
30102	津贴补贴	435.29	435.29	
30107	绩效工资	2,462.37	2,462.37	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	436.91	436.91	
30110	职工基本医疗保险缴费	218.45	218.45	
30111	公务员医疗补助缴费	242.74	242.74	
30112	其他社会保障缴费	46.42	46.42	
30113	住房公积金	491.30	491.30	
302	商品和服务支出	732.04		732.04
30201	办公费	208.28		208.28
30202	印刷费	25.00		25.00
30205	水费	18.00		18.00
30206	电费	9		9
30207	邮电费	14.00		14.00
30211	差旅费	2.00		2.00
30213	维修（护）费	10		10
30216	培训费	47.91		47.91
30217	公务接待费	0.77		0.77
30218	专用材料费	2.00		2.00
30226	劳务费	107.00		107.00
30227	委托业务费	4		4
30228	工会经费	22.26		22.26
30299	其他商品和服务支出	54.82		54.82
303	对个人和家庭的补助	171.88	171.88	
30302	退休费	134.28	134.28	
30307	医疗费补助	37.60	37.60	
310	资本性支出	6		6
31002	办公设备购置	6		6

表 7.

一般公共预算“三公”经费支出表

单位:万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
0.77					0.77

表 8.

政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

备注：本单位 2026 年度没有使用政府性基金拨款安排的支出

表 9.

国有资本经营预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年国有资本经营预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

备注:本单位 2026 年度没有使用国有资本经营预算安排的支出

表 10.

项目支出表

单位：万元

项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
			一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
		1,082.60	1,082.60							
武昌区教育局		1,082.60	1,082.60							
武汉市南湖中学		1,082.60	1,082.60							
本级支出项目		1,082.60	1,082.60							
关爱教师专项经费	武汉市南湖中学	159.00	159.00							
以薪养岗专项经费	武汉市南湖中学	923.60	923.60							

表 11.

整体支出绩效目标表

武汉市南湖中学 2026 年度部门整体支出绩效目标表						
单位名称	武汉市南湖中学					
填报人	罗璇			联系电话	18971262661	
部门总体 资金情况 (万元)	总体资金情况		当年预 算收支	占比	近两年收支情况	
					2024 年	2025 年
	收入构成	财政拨款	7423.37	94.6%	6701.94	6834.98
		其他资金	423.73	5.4%	294.26	385.01
		合计	7847.09	100%	6701.94	7219.99
	支出构成	基本支出	6764.49	86.2%	5814.24	6288.49
		项目支出	1082.60	13.8%	887.70	931.50
合计		7847.09	100%	6701.94	7219.99	
部门职能 概述	根据《教师法》，保障教师利益，根据《省综治办、省教育厅、省公安厅关于印发<湖北省中小学幼儿园安全防范标准>的通知》，学校至少应配 2 名专职保安，为更好地吸引和汇聚人才，提升一线教师工作积极性，缓解学校师资不足的矛盾，教育局推行“以薪养岗”“关爱教师”政策。					
年度工作 任务	深入学习贯彻落实党的二十大精神，武汉市南湖中学坚持教育理念，落实立德树人根本任务，深化教育综合改革，提升教育教学质量，为学生全面成长奠基，办人民满意的教育。1. 坚持立德树人，五育融合促进学生全面发展；2. 坚持人才队伍建设，干部教师素养不断提高；3. 坚持安全管理，全方位守护校园安全。					
整体绩效 目标	长期目标			年度目标		
	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以立德树人为根本，以提升教育领域治理能力和治理体系现代化为核心，深化教育综合改革，坚持高质量发展，提升学校教育教学质量。			1. 坚持立德树人，五育融合促进学生全面发展；2. 坚持人才队伍建设，干部教师素养不断提高；3. 坚持安全管理，全方位守护校园安全。		
长期目标	坚持高质量发展，教育教学质量持续提升					
长期绩效 目标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准
	产出指标	数量指标	班级数	85		计划标准
			义务段学校学生辍学率	0		行业标准
		成本指标	生均公用经费	初中 1600 元/生/年		计划标准

		质量指标	学校达到预定绩效目标	获评区教育局绩效立功（先进、合格）单位	先进	
			国家课程开齐开足	良好	行业标准	
			学校校本课程丰富多彩	丰富	行业标准	
			义务段中小学“双减”政策落实到位	到位	行业标准	
	效益指标	社会效益指标	教育品牌知名度不断提升	提升	行业标准	
			招生计划完成率	100%	行业标准	
		可持续发展影响指标	学生德、智、体全面发展，综合素质不断提升	不断提升	计划标准	
			服务对象满意度指标	公众满意度	≥90%	行业标准
		师生满意度		≥90%	行业标准	
年度目标1	坚持立德树人，五育融合促进学生全面发展					
年度目标1	一级指标	二级指标	指标名称		指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	科技、体育、艺术活动开展次数		8	计划标准
			劳动教育活动开展次数		5	计划标准
			课后服务学生参与率		≥90%	计划标准
		质量指标	学生科技、体育、艺术素养不断提升		不断提升	计划标准
			劳动素养不断提升		不断提升	计划标准
			课后服务满足学生多样化发展需求		满足	计划标准
	效益指标	社会效益指标	学生综合素养不断提升		不断提升	计划标准
		服务对象满意度指标	师生满意度		≥90%	计划标准
年度目标2	坚持人才队伍建设，干部教师素养不断提高					
年度绩效目标2	一级指标	二级指标	指标名称	预期当年实现值		绩效标准
	产出指标	数量指标	招聘新教师人数		20 人	计划标准
			教师交流		≥30 人	符合各项条件教师完成 10%

			教师培训人次	≥500 人次	计划标准
			教师培训经费投入占比生均公用经费	≥5%	计划标准
			聘请代课教师	92 人	其他标准
		质量指标	教师专业素养不断提升	不断提升	行业标准
			年度考核工作	有实效	计划标准
	效益指标	社会效益指标	干部、教师队伍质量不断提升	有提升	计划标准
	满意度指标	服务对象满意度	学生和家长满意度	≥90%	计划标准
年度目标 3	坚持安全管理，全方位守护校园安全				
年度绩效 目标 3	一级指标	二级指标	指标名称	预期当年实现值	绩效标准
	产出指标	数量指标	聘请保安经费投入	45 万	计划标准
			安保设施设备经费投入	10 万	计划标准
			视频监控、一键报警与公安单位联网率	100%	行业标准
			食堂安全设施设备经费投入	20 万	行业标准
			校园责任险	全员购买	计划标准
		质量指标	确保学校食品及人身安全	有确保	行业标准
			实现“互联网+明厨亮灶”	实现	行业标准
	效益指标	社会效益指标	提供就业岗位	保安 10 人；食堂工作人员 42 人；保洁 13 人	其他标准
			校园安全保障到位	到位	行业标准
	满意度指标	服务对象满意度	学生和家长满意度	≥90%	计划标准
备注：1. “整体绩效目标”：请结合部门职能、工作规划、项目支出投向等编报。					
2. “二级指标”中“产出指标”请选择填报数量、质量、时效、成本等指标；“效益指标”请选择填					
报社会效益、经济效益、生态效益、可持续发展影响、服务对象满意度等指标。					
3. “绩效标准”：设定绩效指标值时的依据或参考标准。					

表 12-1. 项目支出绩效目标表

以薪养岗专项经费项目绩效目标表

资金单位：万元

项目名称	以薪养岗专项经费	项目代码	42010623327T000000299
项目主管部门	武昌区教育局	项目执行单位	武汉市南湖中学
项目负责人	罗璇	联系电话	18971262661
项目类型	1. 部门项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 公共项目 <input type="checkbox"/>		
项目申请理由	1. 项目的政策依据：根据《省综治办、省教育厅、省公安厅关于印发〈湖北省中小学幼儿园安全防范标准〉的通知》、《市委教育工作领导小组关于印发〈武汉市规范民办义务教育发展实施方案〉的通知》（武教组发【2022】3号）；同时，省政府办公厅《关于印发水果湖地区省属中小学管理体制调整总体工作方案的通知》精神，按照武昌区教育局人事科核定的编制总数范围内聘用人员，推行“以薪养岗”政策。		
	2. 项目于部门职能的相关性：保障师生在校安全和教育教学工作的正常进行。		
	3. 项目实施的现实意义，即项目聚焦于解决哪些现实问题：聘用保安，是为了解决校园师生安全问题，维护社会稳定；聘用教师（保育员），是为了缓解学校师资不足的矛盾，保障学校教育教学工作的正常进行。		
项目主要内容	明确当年申请预算资金的主要投向及工作任务：		
	1. 聘用保安		
	2. 聘用教师		
项目总预算	/	项目当年预算	923.6
项目前两年预算及当年预算变动情况	1. 前两年预算安排情况：2024 年预算 789.30 万元，2025 年预算数 773.70 万元，2026 年度预算 923.6 万元。 2. 当年预算变动情况及理由：主要是学校建校规模加大，新增老师 14 人，另外 2025 年聘用教师伙食费按每人 6000 计入关爱教师专项经费，而 2026 年度聘用教师伙食费按每人 4500 计入关爱教师专项经费。		
项目资金来源	资金来源项目		金额
	合计		923.6
	1. 一般公共预算财政拨款收入		923.6
	其中：申请当年预算拨款		923.6

		2. 政府性基金预算财政拨款收入	/		
		其中：申请当年预算拨款	/		
		3. 事业收入	/		
		4. 上级补助收入	/		
		5. 附属单位上缴收入	/		
		6. 事业单位经营收入	/		
		7. 其他收入	/		
		8. 用事业基金弥补收支差额	/		
		9. 上年结转	/		
		其中：使用上年度一般公共预算财政拨款结余结转	/		
		使用上年度政府性基金预算财政拨款结余结转	/		
		项目支出预算及测算依据	项目支出明细预算	项目支出明细	金额
合计	923.6				
1. 聘用保安专项经费	45				
2. 聘用教师专项经费	878.6				
测算依据及说明	一、聘用保安专项经费 45 万元：保安人数 10 人*4.5 万元/年。 二、聘用老师专项经费 878.6 万元：教师人数 92 人*9.55 万元/年。				
		目标说明			
长期绩效目标 1		确保校园安全，保障师生人身安全，维护社会稳定发展。			
长期绩效目标 2		确保教育教学工作稳定进行，保学校稳定发展，促进教学质量稳步提升			
年度绩效目标 1		确保校园安全，保障师生人身安全，维护社会稳定发展。			
年度绩效目标 2		确保教育教学工作稳定进行，保学校稳定发展，促进教学质量稳步提升			
长期绩效目标表					
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据
长期绩效目标 1	产出指标	数量指标	保安聘用人数	10	落实文件规定
		质量指标	保安年龄达标和持证率	100%	落实文件规定
			校（园）点安全率	100%	落实文件规定

	效益指标	社会效益	为社会提供就业岗位	聘用数	102 人		
			发生重大校园事故	0	落实文件规定		
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生及家长满意度	≥95%	落实文件规定		
长期绩效目标 2	产出指标	数量指标	聘用教师人数满足校（园）岗位要求	100%	落实文件规定		
			聘用教师待遇	不低于上年	10 万/年/人		
		质量指标	聘用教师教师资格证持证率	100%	落实文件规定		
			校（园）课程开齐开足率	100%	落实文件规定		
			校（园）教学质量巩固和提升	有提升	落实文件规定		
	效益指标	社会效益	为社会提供就业岗位	聘用数	92 人		
			学生全面发展	发展好	落实文件规定		
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生及家长满意率	≥95%	落实文件规定		
年度绩效目标表							
目标名称	目标名称	目标名称	目标名称	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	
年度绩效目标 1	产出指标	数量指标	保安聘用人数	9	9	10	落实文件规定
		质量指标	保安年龄达标和持证率	100%	100%	100%	落实文件规定
			校（园）点安全率	100%	100%	100%	落实文件规定
	效益指标	社会效益	为社会提供就业岗位	9	9	10	人

			发生重大校园事故	0	0	0	落实文件规定
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生及家长满意度	95%	96%	≥95%	落实文件规定
年度绩效目标 2	产出指标	数量指标	聘用教师人数满足校（园）岗位要求	100%	100%	100%	落实文件规定
			聘用教师待遇	人均年收入等同于上年	人均年收入等同于上年	不低于上年	10 万/年/人
		质量指标	聘用教师教师资格证持证率	100%	100%	100%	落实文件规定
			校（园）课程开齐开足率	100%	100%	100%	落实文件规定
			校（园）教学质量巩固和提升	有提升	有提升	有提升	落实文件规定
	效益指标	社会效益	为社会提供就业岗位	55	78	92	人
			学生全面发展	发展态势好	发展态势好	发展态势好	落实文件规定
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生及家长满意度	95%	96%	≥95%	落实文件规定

表 12-2. 项目支出绩效目标表

关爱教师专项经费项目绩效目标表

资金单位：万元

项目名称	关爱教师专项经费	项目代码	42010623327T000000275
项目主管部门	武昌区教育局	项目执行单位	武汉市南湖中学
项目负责人	罗璇	联系电话	18971262661
项目类型	1. 部门项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 公共项目 <input type="checkbox"/>		
项目申请理由	1. 项目的政策依据：根据中共中央、国务院《关于深化教育教学改革全面提高义务教育质量的意见》中“依法保障教师权益和待遇。制定教师优待办法，保障教师享有健康体检、旅游、住房、落户等优待政策”的要求，落实“教育投入优先保障并不断提高教师待遇”文件精神。 2. 项目于部门职能的相关性：武昌区教育局增加经费投入补助教师工作期间伙食费。 3. 项目实施的现实意义，即项目聚焦于解决哪些现实问题：该项目立足于解决教师工作期间伙食不够全面丰富的现实情况。		
项目主要内容	明确当年申请预算资金的主要投向及工作任务： 1. 教职工伙食费		
项目总预算	/	项目当年预算	159
项目前两年预算及当年预算变动情况	1. 前两年预算安排情况：2025 年预算数 157.8 万元，2026 年度预算数 159 万元，2026 年度预算同比增加 1.2 万元， 2. 当年预算变动情况及理由：2026 年度增加新老师，另外 2025 年聘用老师伙食费 6000/人/年计入关爱教师专项经费，2026 年度聘用教师 4500/人/年计入关爱教师专项经费。		
项目资金来源	资金来源项目		金额
	合计		159
	1. 一般公共预算财政拨款收入		159
	其中：申请当年预算拨款		159
	2. 政府性基金预算财政拨款收入		/
	其中：申请当年预算拨款		/
	3. 事业收入		/
	4. 上级补助收入		/
	5. 附属单位上缴收入		/
	6. 事业单位经营收入		/
	7. 其他收入		/
	8. 用事业基金弥补收支差额		/
	9. 上年结转		/

		其中：使用上年度一般公共预算财政拨款结余结转				/	
		使用上年度政府性基金预算财政拨款结余结转				/	
项目支出预算及测算依据	项目支出明细预算	项目支出明细			金额		
		合计			159		
		1. 教职工伙食费			159		
	测算依据及说明	伙食费 159 万元：在职教职工人数 196 人，伙食费标准 6000 元/年，聘用教师 92 人，伙食费标准 4500 元/年。					
目标说明							
长期绩效目标 1		保障教师利益，调动教师工作积极性。					
年度绩效目标 1		保障教师利益，调动教师工作积极性。					
长期绩效目标表							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值		指标值确定依据	
长期绩效目标 1	产出指标	数量指标	教职工伙食标准	600 元/人/月		落实文件规定	
			教职工享受伙食标准人数比率	100%		应享尽享	
		质量指标	教职工伙食营养得到保障	有保障		落实文件规定	
			教职工工作积极性有提升	有提升		有提升	
		社会效益	避免侵占学生午餐利益	无侵占现象		无侵占	
	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	满意		满意度	
年度绩效目标表							
目标名称	目标名称	目标名称	目标名称	指标值			指标值确定依据
				前年	上年	预计当年实现	
年度绩效目标 1	产出指标	数量指标	教职工伙食标准	400 元/人/月	600 元/人/月	600 元/人/月	落实文件规定

		教职工 享受伙食标准 人数比率	100%	100%	100%	应享尽 享
	质量指 标	教职工 伙食营 养得到 保障	有保障	有保障	有保障	应享尽 享
		教职工 工作积 极性有 提升	有提升	有提升	有提升	应享尽 享
	社会效 益	避免侵 占学生 午餐利 益	无侵占现象	无侵占 现象	无侵占现象	无侵占
满意度 指标	服务对 象满意 度指标	教职工 满意度	满意	满意	满意	满意度

第三部分 武汉市南湖中学 2026 年度单位预算情况说明

一、收支预算总体安排情况

按照综合预算的原则，武汉市南湖中学所有收入和支出均纳入单位预算管理。

收入包括：一般公共预算财政拨款收入、其他收入。

支出包括：教育支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出。

2026 年度单位收支总预算 7219.99 万元，比 2025 年度预算增加了 627.10 万元，增长 8.69%，主要原因是学校在校学生增加了 384 人，新增班级 7 个，维修教室，功能室及老师办公室等大型项目引起公用经费的增加；学生增加招聘新教师也引起人员经费和项目经费增加。

二、收入预算安排情况

单位预算收入 7847.09 万元。其中：一般公共预算财政拨款收入 7423.37 万元，占 94.6%；其他收入 423.72 万元，占 5.4%。

三、支出预算安排情况

单位预算支出 7847.09 万元。其中：基本支出 6764.49 万元，占比 86.2%；项目支出 1082.6 万元，占比 13.8%。

四、财政拨款收支预算总体情况

2026 年度财政拨款收支总预算 7423.37 万元，收入包括：一般公共预算财政拨款本年收入 7423.37 万元。

按照支出功能分类科目，主要用于：

教育支出 6810.19 万元；社会保障和就业支出 575.58 万元；卫生健康支出 37.6 万元。

五、一般公共预算支出安排情况

（一）一般公共预算拨款规模变化情况

一般公共预算财政拨款支出预算 7423.37 万元，比 2025 年度预算增加 588.39 万元，增长 8.61 %。，增长原因：学校在校学生增加了 384 人，新增班级 7 个，维修教室，功能室及老师办公室等大型项目引起公用经费的增加；学生增加招聘新教师也引起人员经费和项目经费增加。

（二）一般公共预算拨款结构情况

基本支 6340.77 出万元，占 85.42%，其中：人员经费 5548.73 万元、公用经费 792.04 万元；项目支出 1082.60 万元，占 14.58%。

六、一般公共预算基本支出安排情况

2026 年度一般公共预算基本支出 6340.77 万元，其中：

（一）人员经费 5548.73 万元，包括：

1. 工资福利支 5376.85 出万元，主要用于： 基本工资 1043.37 万元、津贴补贴 435.29 万元、绩效工资 2462.37 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 436.91 万元、职工基本医疗保险缴费 218.45 万元、公务员医疗补助缴费 242.74 万元、其他社会保障缴费 46.42 万元、住房公积金 491.3 万元。

2. 对个人和家庭的补助 171.88 万元万元，主要用于退休费 134.27 万元、医疗费补助 37.6 万元。

（二）公用经费 792.04 万元，主要用于办公费 208.28 万元、印刷费 25 万元、水费 18 万元、电费 90 万元、邮电费 14 万元、差旅费 2 万元、维修(护)费 100 万元、培训费 47.91 万元、公务接待费 0.77 万元、专用材料费 2 万元、劳务费 107 万元、委托

业务费 40 万元、工会经费 22.26 万元、其他商品和服务支出 54.82 万元、办公设备购置 60 万元。

七、一般公共预算“三公”经费支出安排情况

2026 年度一般公共预算“三公”经费支出 0.77 万元，比 2025 年度预算增加 0.02 万元，增长 2.67%，主要是人员增加。

1.因公出国(境)经费 0 万元，比 2025 年度预算增加 0 万元，主要原因是本单位因公出国经费由区财政统一管理。

2.公务用车购置及运行维护费 0 万元，比 2025 年度预算增加 0 万元。本单位无公务车。

3.公务接待费 0.77 万元，比 2025 年度预算增加 0.02 万元，主要原因是人员增加。

八、政府性基金预算支出安排情况

2026 年度没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

九、国有资本经营预算支出安排情况

2026 年度没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

十、项目支出安排情况

2026 年度项目支出 1082.6 万元，具体使用情况如下：

（一）以薪养岗项目项目 923.6 万元。主要用于聘用老师和保安人员工资，根据《省综治办、省教育厅、省公安厅关于印发<湖北省中小学幼儿园安全防范标准>的通知》，“学校至少应配 2 名专职保安；规模超过 1000 人的学校，每增加 500 名学生增配

1 名专职保安。为更好地吸引和汇聚人才，提升一线教师工作积极性，缓解学校师资不足的矛盾，教育局推行“以薪养岗”政策。

（二）关爱教师项目项目 159 万元。主要用于在职教师伙食费，体检费，根据《教师法》，保障教师利益。

十一、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费情况

2026 年度机关运行经费 792.04 万元，比 2025 年度增加 76.8 万元，增长 10.74 %，主要原因是学生增加 384 人，公用经费随着人员增加自然增长。主要包括：办公费、印刷费、水电费、邮电费、差旅费、物业管理费、福利费、维修费、培训费、委托业务费、工会经费、其他商品和服务支出等。

（二）政府采购预算情况

2026 年度政府采购预算支出合计 180 万元，比 2025 年度减少 46 万元，减少 20.35 %，主要原因是 2026 年度新的政府采购制度，有些项目比如审计服务不用进行政府采购。其中：货物类 85 万元，工程类 60 万元，服务类 35 万元。

（三）政府购买服务预算情况

2026 年度政府购买服务预算支出合计 0 万元。

（四）国有资产占有使用情况

截至 2025 年 12 月 31 日，单位共有车辆 0 辆。

（五）预算绩效管理情况

2026 年度预算支出 7423.37 万元全面实施预算绩效目标管理。设置了整体支出绩效目标、2 个项目支出绩效目标。

第四部分 名词解释

一、一般公共预算财政拨款收入：指区级财政一般公共预算当年拨付的资金。

二、其他收入：指预算单位除“财政拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

三、本单位使用的主要支出功能分类科目(项级)：

1. 教育支出(类)普通教育(款)小学教育(项)：反映各部门举办的小学教育支出。政府各部门对社会中介组织等举办的小学的资助，如各类捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

2. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：反映事业单位开支的离退休经费。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

4. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

5. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）：反映除上述项目以外其他用于行政事业单位医疗方面的支出。

四、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

五、项目支出：指在基本支出之外为完成特定的行政任务和事业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：纳入财政一般公共预算管理的“三公”经费，是指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。

七、机关运行经费：指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用等。

备注：本报告中金额转化为万元时，四舍五入可能存在尾差。