

武汉市第三十九中学 2024 年度决算公开

2025 年 12 月 3 日

目 录

第一部分 武汉市第三十九中学概况	4
一、单位主要职责	4
二、机构设置情况	4
第二部分 武汉市第三十九中学 2024 年度部门决算表	5
一、收入支出决算总表	5
二、收入决算表	6
三、支出决算表	7
四、财政拨款收入支出决算总表	8
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	9
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表	10
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	11
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	11
九、财政拨款“三公”经费支出决算表	11
第三部分 武汉市第三十九中学 2024 年度单位决算情况说明12	
一、收入支出决算总体情况说明	12
二、收入决算情况说明	12
三、支出决算情况说明	13
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	14
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	15
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	16
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明	16

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明	17
九、 财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	17
十、机关运行经费支出说明	17
十一、政府采购支出说明	17
十二、国有资产占用情况说明	18
十三、预算绩效情况说明	18
第四部分 2024 年度重点工作完成情况	21
第五部分 名词解释	25
第六部分 附件	29

第一部分 武汉市第三十九中学概况

一、单位主要职责

实施高中义务教育，促进基础教育发展，高中学历教育。

公开咨询电话：027-88060152

二、机构设置情况

1. 内部机构：行政办公室、教务处、总务处、政教处、高一年级组、高二年级组、高三年级组。

2. 机构设置中，从单位构成看，武汉市第三十九中学决算由纳入独立核算的单位本级决算组成。本单位无下属基层单位，此次公开内容为本单位经费决算。

第二部分 武汉市第三十九中学 2024 年度部门 决算表

2024 年度收入支出决算总表

公开 01 表

单位：武汉市第三十九中学

单位：万元

收入			支出		
项目	行	金额	项目	行	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	6,874.18	一、一般公共服务支出	31	0.23
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5	363.86	五、教育支出	35	6,059.47
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	38	1,007.40
	9		九、卫生健康支出	39	170.94
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	7,238.04	本年支出合计	57	7,238.04
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	58	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	59	
总计	30	7,238.04	总计	60	7,238.04

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

2024 年度收入决算表

公开 02 表

单位：武汉市第三十九中学

单位：万元

项目				本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分	科目名称									
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7
			合计	7,238.04	6,874.18		363.86			
201			一般公共服务支出	0.23	0.23					
20132			组织事务	0.23	0.23					
201329			其他组织事务支出	0.23	0.23					
205			教育支出	6,059.47	5,695.61		363.86			
20502			普通教育	5,840.23	5,476.37		363.86			
205020			高中教育	5,840.23	5,476.37		363.86			
20509			教育费附加安排的支出	219.24	219.24					
205099			其他教育费附加安排的支出	219.24	219.24					
208			社会保障和就业支出	1,007.40	1,007.40					
20805			行政事业单位养老支出	1,003.00	1,003.00					
208050			事业单位离退休	464.78	464.78					
208050			机关事业单位基本养老保险缴费支出	407.93	407.93					
208050			机关事业单位职业年金缴费支出	130.29	130.29					
20808			抚恤	4.40	4.40					
208080			死亡抚恤	4.40	4.40					
210			卫生健康支出	170.95	170.95					
21011			行政事业单位医疗	170.95	170.95					
210110			公务员医疗补助	167.41	167.41					
210119			其他行政事业单位医疗支出	3.54	3.54					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

2024 年度支出决算表

公开 03 表

单位：武汉市第三十九中学

单位：万元

项目				本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分	科目名称								
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	7,238.04	6,146.92	1,091.12			
201			一般公共服务支出	0.23	0.23				
20132			组织事务	0.23	0.23				
2013299			其他组织事务支出	0.23	0.23				
205			教育支出	6,059.47	4,968.35	1,091.12			
20502			普通教育	5,840.23	4,968.35	871.88			
2050204			高中教育	5,840.23	4,968.35	871.88			
20509			教育费附加安排的支出	219.24		219.24			
2050999			其他教育费附加安排的支出	219.24		219.24			
208			社会保障和就业支出	1,007.40	1,007.40				
20805			行政事业单位养老支出	1,003.00	1,003.00				
2080502			事业单位离退休	464.78	464.78				
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	407.93	407.93				
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	130.29	130.29				
20808			抚恤	4.40	4.40				
2080801			死亡抚恤	4.40	4.40				
210			卫生健康支出	170.95	170.95				
21011			行政事业单位医疗	170.95	170.95				
2101103			公务员医疗补助	167.41	167.41				
2101199			其他行政事业单位医疗支出	3.54	3.54				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

2024 年度财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位：武汉市第三十九中学

单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数			
					小计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营预 算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	6,874.18	一、一般公共服务支出	33	0.23	0.23		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	5,695.61	5,695.61		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	1,007.40	1,007.40		
	9		九、卫生健康支出	41	170.94	170.94		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51				
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	6,874.18	本年支出合计	59	6,874.18	6,874.18		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	6,874.18	总计	64	6,874.18	6,874.18		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

2024 年度一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

单位：武汉市第三十九中学

单位：万元

项目				本年支出		
功能分 类科目 编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	6,874.18	5,783.06	1,091.12
201	一般公共服务支出			0.23	0.23	
20132	组织事务			0.23	0.23	
2013299	其他组织事务支出			0.23	0.23	
205	教育支出			5,695.61	4,604.50	1,091.12
20502	普通教育			5,476.37	4,604.50	871.88
2050204	高中教育			5,476.37	4,604.50	871.88
20509	教育费附加安排的支出			219.24		219.24
2050999	其他教育费附加安排的支出			219.24		219.24
208	社会保障和就业支出			1,007.40	1,007.40	
20805	行政事业单位养老支出			1,003.00	1,003.00	
2080502	事业单位离退休			464.78	464.78	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出			407.93	407.93	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出			130.29	130.29	
20808	抚恤			4.40	4.40	
2080801	死亡抚恤			4.40	4.40	
210	卫生健康支出			170.95	170.95	
21011	行政事业单位医疗			170.95	170.95	
2101103	公务员医疗补助			167.41	167.41	
2101199	其他行政事业单位医疗支出			3.54	3.54	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

单位：武汉市第三十九中学

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济 分类 科目 编码	科目名称	决算数	经济 分类 科目 编码	科目名称	决算数	经济 分类 科目 编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	4,891.74	302	商品和服务支出	265.21	310	资本性支出	
3010	基本工资	972.07	3020	办公费	8.75	3100	办公设备购置	
3010	津贴补贴	371.38	3020	印刷费		3100	专用设备购置	
3010	奖金		3020	咨询费		3100	信息网络及软件购置更新	
3010	伙食补助费		3020	手续费		3101	公务用车购置	
3010	绩效工资	2,039.78	3020	水费	1.11	3102	无形资产购置	
3010	机关事业单位基本养老保险缴	407.93	3020	电费	14.87	3109	其他资本性支出	
3010	职业年金缴费	130.29	3020	邮电费	0.37			
3011	职工基本医疗保险缴费	159.05	3020	取暖费				
3011	公务员医疗补助缴费	287.61	3020	物业管理费	63.92			
3011	其他社会保障缴费	18.21	3021	差旅费	1.40			
3011	住房公积金	505.43	3021	因公出国（境）费用				
3011	医疗费		3021	维修（护）费	7.14			
3019	其他工资福利支出		3021	租赁费				
303	对个人和家庭的补助	626.12	3021	会议费				
3030	离休费	1.57	3021	培训费	10.19			
3030	退休费	430.93	3021	公务接待费				
3030	退职（役）费		3021	专用材料费				
3030	抚恤金	4.40	3022	被装购置费				
3030	生活补助		3022	专用燃料费				
3030	救济费		3022	劳务费				
3030	医疗费补助	170.94	3022	委托业务费	32.35			
3030	助学金		3022	工会经费	21.76			
3030	奖励金	18.28	3022	福利费	55.18			
3031	个人农业生产补贴		3023	公务用车运行维护费				
3031	代缴社会保险费		3023	其他交通费用				
3039	其他对个人和家庭的补助		3024	税金及附加费用				
			3029	其他商品和服务支出	48.15			
人员经费合计		5,517.86	公用经费合计					265.21

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2024 年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

单位：武汉市第三十九中学

单位：万元

项目				年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称					小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本部门 2024 年度无政府性基金预算财政拨款收入支出。

2024 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

单位：武汉市第三十九中学

单位：万元

项目				本年支出			
功能分类科目编码				科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3	
			合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本部门 2024 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

2024 年度财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

单位：武汉市第三十九中学

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购	公务用车运				小计	公务用车购	公务用车运	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

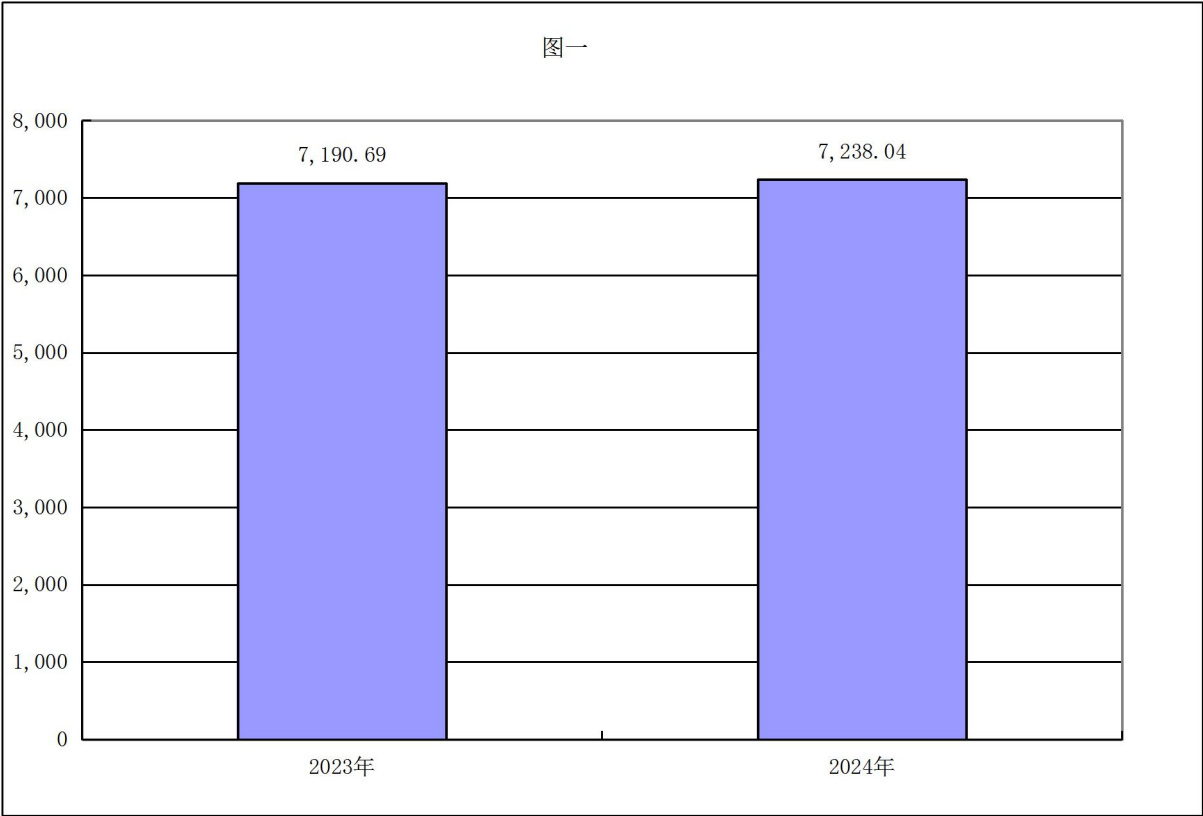
本部门 2024 年度无财政拨款三公经费支出。

第三部分 武汉市第三十九中学 2024 年度单位 决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计 7,238.04 万元。与 2023 年度相比，收、支总计各增加 44.35 万元，增长 0.7%，主要原因是加大了对教育教学工作和校园建设的投入，美化校园，为教育教学服务，提高教学质量。

图 1：收、支决算总计变动情况

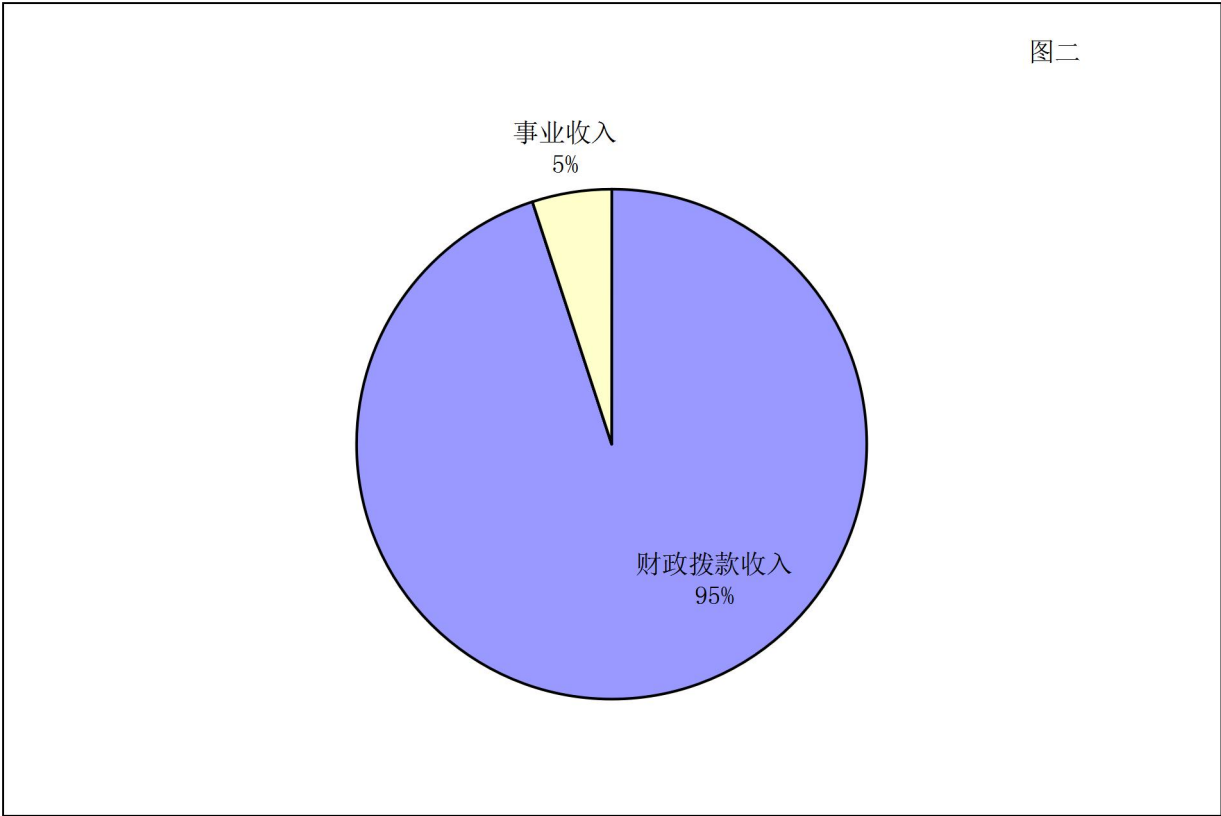


二、收入决算情况说明

2024 年度收入合计 7,238.04 万元，与 2023 年度相比，收入合计增加 44.35 万元，增长 0.7%，主要原因是加大了对教育教学工作

和校园建设的投入，美化校园，为教育教学服务，提高教学质量。
其中：财政拨款收入 6,874.18 万元，占本年收入 95%；事业收入 363.86 万元，占本年收入 5%。

图 2：收入决算结构

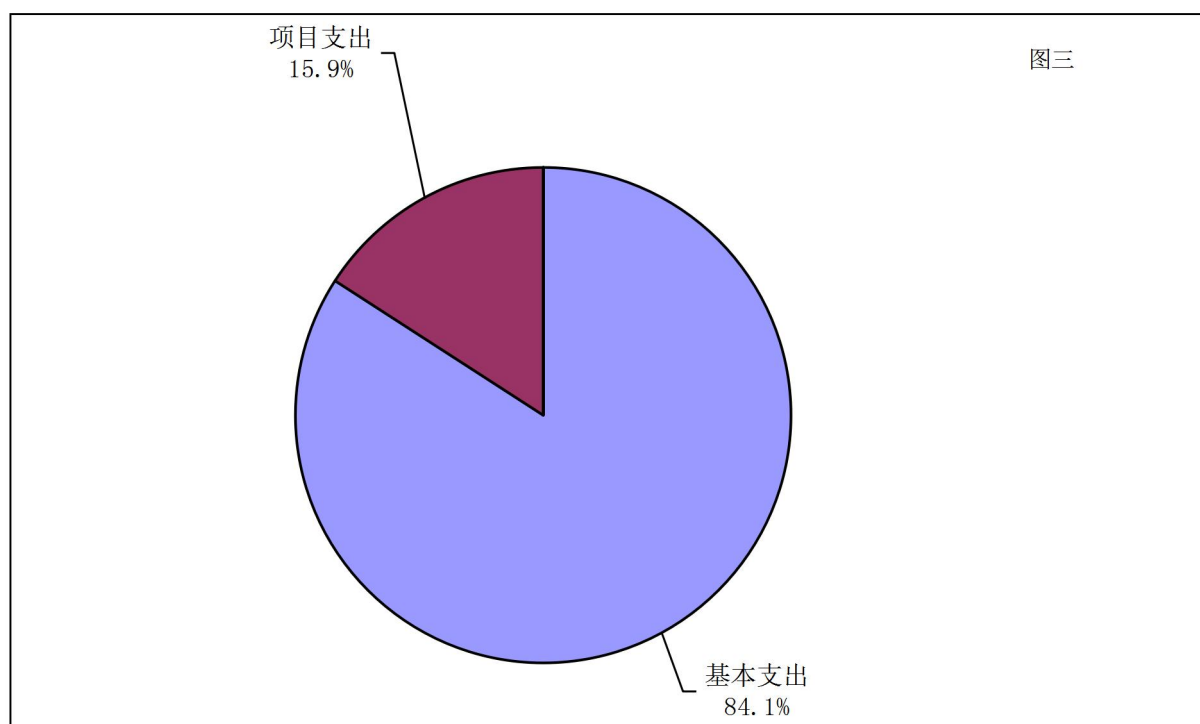


三、支出决算情况说明

2024 年度支出合计 7,238.04 万元，与 2023 年度相比，支出合计增加 44.35 万元，增长 0.7%，主要原因是加大了对教育教学工作和校园建设的投入，美化校园，为教育教学服务，提高教学质量。

其中：基本支出 5,783.06 万元，占本年支出 84.1%；项目支出 1,091.12 万元，占本年支出 15.9%。

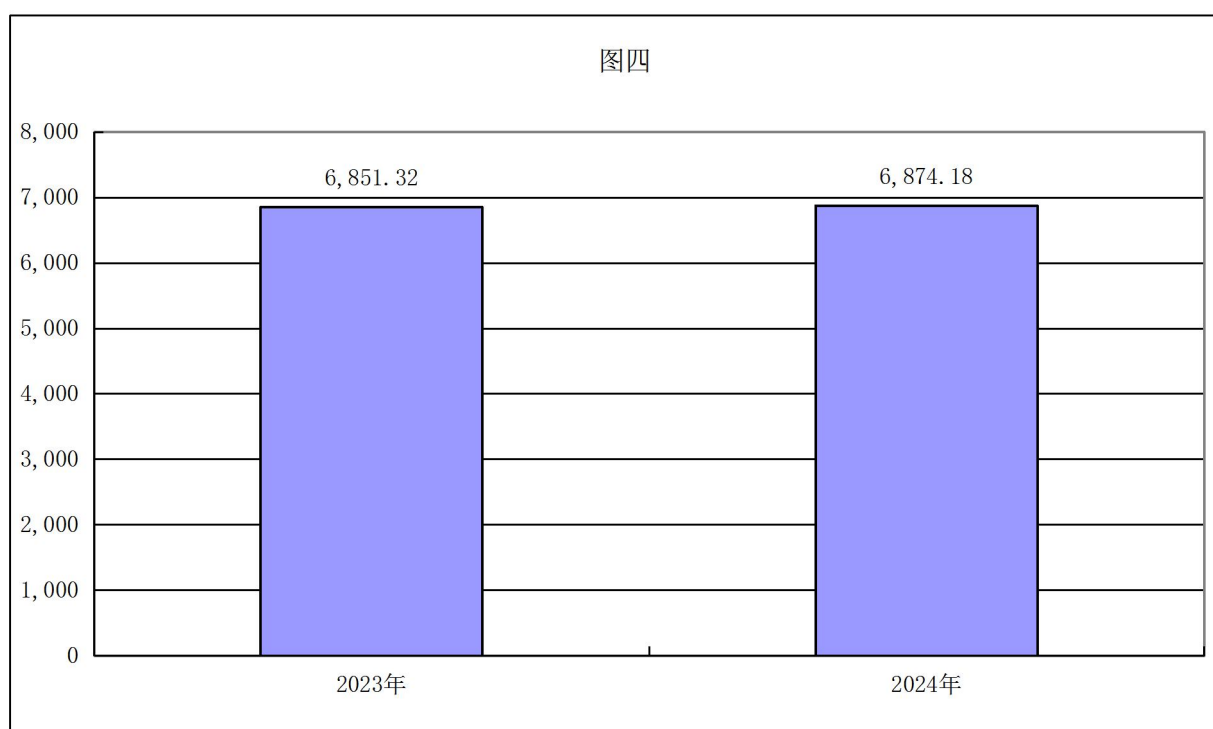
图 3：支出决算结构



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收、支总计 6,874.18 万元。与 2023 年度相比，财政拨款收、支总计各增加 22.86 万元，增长 0.3 %。主要原因是加大了对教育教学工作和校园建设的投入，美化校园，为教育教学服务，提高教学质量。2024 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 6,874.18 万元，比 2023 年度决算数增加 22.86 万元。增加主要原因是加大了对教育教学工作和校园建设的投入，美化校园，为教育教学服务，提高教学质量。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一)一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 6,874.18 万元，占本年支出合计的 95%。与 2023 年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 22.86 万元，增长 0.3%。主要原因是加大了对教育教学工作和校园建设的投入，美化校园，为教育教学服务，提高教学质量。

(二)一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 6,874.18 万元，主要用于以下方面：

1. 教育支出(类)5,695.61 万元，占 82.9%。主要是用于高中教育和教育费附加安排的支出。

2. 社会保障和就业支出 1,003 万元，占 14.5%。主要是用于事业单位离退休、机关事业单位基本养老保险缴费支出、机关事业单位职业年金缴费支出。

3. 卫生健康支出 175.34 万元，占 2.6%。主要用于公务员医疗补助、其他行政事业单位医疗支出。

(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 6,299.83 万元，支出决算为 6,874.18 万元，完成年初预算的 109.3%。其中：基本支出 5,783.06 万元，项目支出 1,091.12 万元。项目支出主要用于关爱教师专项经费 66.8 万元，主要成效维护教师身心健康；以薪养岗专项经费 22.5 万元，主要成效保障校园安全；协调发展和改善办学条件经费 1,001.82 万元，主要成效发展和改善校园办学条件，促进学校高质量发展。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 5,783.06 万元，其中：人员经费 5,517.86 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、退休费、抚恤金、医疗费补助、奖励金。

公用经费 265.21 万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修(护)费、培训费、专用材料费、工会经费、福利费、其他商品和服务、专用设备购置。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位 2024 年度无政府性基金预算财政拨款收入支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位 2024 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

本单位 2024 年度无财政拨款“三公”经费支出。

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2024 年度“三公”经费财政拨款支出全年预算为 0.7 万元，支出决算为 0 万元。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

1. 因公出国（境）费全年预算为 0.7 万元，支出决算为 0 万元。

2. 公务用车购置及运行费支出决算为 0 万元，其中：

（1）公务用车购置费 0 万元。本年度购置（更新）公务用车 0 辆。

（2）公务用车运行费 0 万元。截至 2024 年 12 月 31 日，开支财政拨款的公务用车保有量 0 辆。

3. 公务接待费支出决算为 0 万元。2024 年共接待来访团组 0 个，0 人次（不包括陪同人员）。国内公务接待支出 0 万元。2024 年共接待国内来访团组 0 个，0 人次（不包括陪同人员）。

十、机关运行经费支出说明

本单位 2024 年度无机关运行经费支出。

十一、政府采购支出说明

2024 年度武汉市第三十九中学政府采购支出总额 851.54 万元，其中：政府采购货物支出 186.3 万元、政府采购工程支出 542.68 万元、政府采购服务支出 122.56 万元。授予中小企业合同金额 851.54

万元，占政府采购支出总额的 100%，其中：授予小微企业合同金额 851.54 万元， 授予中小企业合同金额的 100%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 100%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 100%。

十二、国有资产占用情况说明

截至 2024 年 12 月 31 日，武汉市第三十九中学共有车辆 0 辆，其中，副部(省)级及以上领导用车 0 辆，主要负责人用车 0 辆，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 0 辆。单价 100 万元(含)以上设备(不含车辆) 0 台(套)。

十三、预算绩效情况说明

(一)预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我单位组织对 2024 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 3 个，资金 1,091.12 万元， 占一般公共预算项目支出总额的 100%。从绩效评价情况来看，我单位严格按照武昌区预算绩效管理的有关文件要求，资金使用基本合规。

(二)单位整体支出自评结果

我单位开展整体支出绩效自评，资金万元，从评价情况来看，1. 执行率情况。单位整体支出总额 7,238.04 万元，执行数为 7,238.04 万元，执行率为 100 %。2. 完成的绩效目标。年度绩效目标 1 “以质量提升为核心，学校教育教学高质量发展”，年度绩效目标 2 “以

队伍建设为支撑，增强教育发展内生动力”，年度绩效目标3“以五育融合为基石，促进学生全面发展”，年度绩效目标4“以硬、软件改善为契机，推动办学条件提档升级”，年度绩效目标5“以安全管理为根本，切实守护师生安全健康”，这5项目标均高质量完成。并根据《武汉市市直预算绩效评价管理暂行办法》（武财绩〔2021〕546号）的要求，公开《2024年度整体绩效自评结果(摘要版)》

（三）项目支出自评结果

本单位今年在单位决算中反映所有项目绩效自评结果（涉密项目除外）共涉及3个一级项目。

1. 以薪养岗专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为22.5万元，执行数为22.5万元，完成预算的100%。主要产出和效益是：一是加强了校园安保力量，缓解了日益严峻的校园安全形势；二是保障学校教育教学活动正常开展，缓解了师资不足的压力。发现的问题及原因：保安待遇相对较低，聘用保安人员年龄偏大。下一步改进措施：适当提高保安待遇，保障聘用人员的福利。进一步加强校园保安力度，保障校园安全和教育教学工作正常进行。

2. 关爱教师专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为66.8万元，执行数为66.8万元，完成预算的100%。主要产出和效益是：一是保障教师及时对自身健康状况的了解，实现有病早就医，体现了党和政府对教师的关心；二是保障教职工用餐安全，改善工作待遇。发现的问题及原因：因某些教职工的个人原因，部分教师

未参加体检下一步改进措施：执行预算时工作做得更细致、全面，从而提高预算执行率。

3. 协调发展项目绩效自评综述：项目全年预算数为 1,001.82 万元，执行数为 1,001.82 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：一是保障教育教学活动正常开展；二是进一步改善办学条件。发现的问题及原因：由于学校科技楼改造，项目经费增加，导致与预算执行有偏差。下一步改进措施：做预算时要有大局观，工作更细致，考虑问题更全面，避免预算不准的事件发生。

（四）绩效自评结果应用情况

我单位将加强预算绩效管理，提高财政资金使用效益。在编制年度预算时，结合上年度绩效目标达成情况设定合理的绩效目标。同时根据绩效目标认真开展绩效评价工作，完善绩效指标体系，对资金运行及绩效目标的预期实现程度开展绩效监控，确保预算绩效目标实现。

第四部分 2024 年度重点工作完成情况

一、预算管理

全面预算管理，建立健全预算管理制度；编制收支预算坚持“以收定支、收支平衡、统筹兼顾”的原则；严格执行批复的预算、按照规定调整预算；按照财政单位决算编制要求，真实、完整、准确、及时编制决算。

二、收支管理

严格执行国家有关财务规章制度规定的开支范围及开支标准，严格执行支出控制，严格执行支付控制，资金支付均按报销业务流程和资金支付结算规定办理手续；严格执行支出核算控制，对各项支出实行复核、监督。

三、资产管理

指定人员对固定资产实施管理，并建立健全管理制度，包括固定资产购置、使用、保管、报废等各项制度；定期盘点，盈亏结果均报主管单位和财务单位审核后再做账务处理，确保账实相符同时，对盘盈、盘亏的固定资产，应当及时查明原因；定期与财务单位进行账务核对，确保账账相符。

四、内部控制

加强健全内部控制机制，按规定定期清查资产负债，未入账的资产负债及时确认入账。对报账会计，资产管理，政府采购等关键岗位进行监督，加大宣传培训力度，创新培训方式，提高相关工作人员的业务水平和工作能力。认真总结单位政府财务会计报告的编

制做法和经验，提出相关建议，按时编制政府财务会计报告工作总结，规范报送。

五、预算绩效

1. 注重预算绩效管理，有利于保证预算管理制度的实施，同时有利于促进事业单位建立财务制度，形成与之相对应的管理体系，从而形成科学规范的预算制度。

2. 全面实施预算绩效管理，实现资金的优化配置，从而提高资金的利用率，实现绩效与资金支出的有效结合。

3. 注重加强自身管理，有利于提高政府的社会公信力，通过履行职能提升质量，深化管理改革，提升社会公众对事业单位业务的满意度，最终实现财政资金支出的透明化，提高工作效率。

六、人才队伍建设

1. 提高队伍的工作能力。一方面加强精神建设，在精神上改善事业单位员工的工作精神面貌，另一方面通过改革办事制度推动整体单位工作效率的提高。

2. 推进事业单位员工的成长，加强单位员工对于服务社会的深度认识。

3. 增强事业单位的选人用人能力。一方面，通过开展培训活动，进一步了解单位员工的能力、性格等情况，有助于用人的选拔调动。另一方面，员工于培训中心增强了对单位的熟悉与感情，有助于增加员工对单位的归属感，更好地履行岗位职责，为人民服务

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	预算管理	全面预算管理，建立健全预算管理制度；编制收支预算坚持“以收定支、收支平衡、统筹兼顾”的原则；严格执行批复的预算、按照规定调整预算；按照财政单位决算编制要求，真实、完整、准确、及时编制决算。	良好
2	收支管理	严格执行国家有关财务规章制度规定的开支范围及开支标准，严格执行支出控制，严格执行支付控制，资金支付均按报销业务流程和资金支付结算规定办理手续；严格执行支出核算控制，对各项支出实行复核、监督。	良好
3	资产管理	指定人员对固定资产实施管理，并建立健全管理制度，包括固定资产购置、使用、保管、报废等各项制度；定期盘点，盈亏结果均报主管单位和财务单位审核后再做账务处理，确保账实相符同时，对盘盈、盘亏的固定资产，应当及时查明原因；定期与财务单位进行账务核对，确保账账相符。	良好
4	内部控制	加强健全内部控制机制，按规定定期清查资产负债，未入账的资产负债及时确认入账。对报账会计，资产管理，政府采购等关键岗位进行监督，加大宣传培训力度，创新培训方式，提高相关工作人员的业务水平和工作能力。认真总结单位政府财务会计报告的编制做法和经验，提出相关建议，按时编制政府财务会计报告工作总结，规范报送。	良好

5	预算绩效	<p>4. 注重预算绩效管理，有利于保证预算管理制度实施，同时有利于促进事业单位建立财务制度，形成与之相对应的管理体系，从而形成科学规范的预算制度。</p> <p>2. 全面实施预算绩效管理，实现资金的优化配置，从而提高资金的利用率，实现绩效与资金支出的有效结合。</p> <p>3. 注重加强自身管理，有利于提高政府的社会公信力，通过履行职能提升质量，深化管理改革，提升社会公众对事业单位业务的满意度，最终实现财政资金支出的透明化，提高工作效率。</p>	良好
6	人才队伍建设	<p>1. 提高队伍的工作能力。一方面加强精神建设，在精神上改善事业单位员工的工作精神面貌，另一方面通过改革办事制度推动整体单位工作效率的提高。</p> <p>2. 推进事业单位员工的成长，加强单位员工对于服务社会的深度认识。</p> <p>3. 增强事业单位的选人用人能力。一方面，通过开展培训活动，进一步了解单位员工的能力、性格等情况，有助于用人的选拔调动。另一方面，员工于培训中心增强了对单位的熟悉与感情，有助于增加员工对单位的归属感，更好地履行岗位职责，为人民服务</p>	良好

第五部分 名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入：指区级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二) 政府性基金预算财政拨款收入：指区级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

(三) 国有资本经营预算财政拨款收入：指区级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

(四) 上级补助收入：指从事业单位主管单位和上级单位取得的非财政补助收入。

(五) 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(六) 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(七) 其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”等收入以外的各项收入。

(八) 使用非财政拨款结余(含专用结余)：指事业单位按预算管理要求使用非财政拨款结余(含专用结余)弥补收支差额金额。

(九) 年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十) 本单位使用的支出功能分类科目(到项级)

1. 一般公共服务支出（类）其他共产党事务支出（款）其他共产党事务支出（项）：反映除上述项目以外其他用于中国共产党事务的支出。

2. 教育支出（类）普通教育（款）高中教育（项）：反映各部门举办的高级中学教育支出。政府各部门对社会中介组织等举办的高级中学的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

3. 教育支出（类）教育费附加安排的支出（款）其他教育费附加安排的支出（项）：反映除上述项目以外教育费附加支出。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：反映事业单位开支的离退休经费。

5. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

6. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

7. 社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：反映按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金、丧葬补助费以及烈士褒扬金。

8. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）：反映用于行政事业单位医疗方面的支出。

9. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

（十一）结余分配：指单位按照会计制度规定缴纳企业所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取各类结余的情况。

（十二）年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

（十三）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（十四）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

（十五）经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（十六）“三公”经费：纳入区级财政预决算管理的“三公”经费，是指区直单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

（十七）机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公

费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第六部分 附件

一、2024 年度武汉市第三十九中学整体绩效自评表

单位名称：武汉市第三十九中学 填报日期：2025 年 1 月

单位名称		武汉市第三十九中学					
基本支出总额		6,146.92 万元		项目支出总额		1,091.12 万元	
预算执行情况 （万元） （20 分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 （20 分*执行率）	
		单位整体支出总额	7,238.04	7,238.04	100%	20	
年度绩效目标 1： （ 14 分）		以质量提升为核心，学校教育 教学高质量发展					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	高考本科上线率		≥ 42%	53.9%	2
			高考专科上线率		≥99%	99%	2
			艺术生本科上线率		≥ 60%	88.4%	2
		质量指标	国家课程开齐开足		开齐开足	开齐开足	1
	特色校本课程开发		≥ 3 个	6 个	1		
	效益指标	社会效益指标	落实五育并举		良好	良好	2
			艺术特色教育		不断提升	不断提升	2
	满意度指标	服务对象满意度	学生及家长满意度		≥ 90%	97%	2
年度绩效目标 2： （ 16 分）		以队伍建设为支撑，增强教育发展内生动力					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	骨干教师数量		≥ 15 人	18 人	2
			新入职教师数量		≥ 12 人	11 人	2
			交流教师数		≥ 1 人	2 人	2

			聘请代课教师	4 人	4 人	2
			举办各类教师培训活动	≥ 12 个	12 个	2
		质量指标	教师专业素养不断提升	不断涌现	不断涌现	2
	效益指标	社会效益	学校教师师德师风声誉良好	良好	良好	2
	满意度指标	服务对象满意度	学生及家长满意度	≥90%	96%	2
年度绩效目标 3: (14 分)		以五育融合为基石, 促进学生全面发展				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	科技、艺术、体育活动次数	≥ 16 次	18 次	2
			校园艺术节	1 个月	1 个半月	2
			劳动教育活动次数	≥ 3 次	6 次	1
		质量指标	学生科技、艺术、体育素养不断提升	不断提升	不断提升	2
			劳动素养不断提升	不断提升	不断提升	1
	效益指标	社会效益指标	学生综合素质不断提升	不断提升	不断提升	2
			学校特色品牌塑造	不断提升	提升明显	2
	满意度指标	服务对象满意度	学生和家長满意度	≥90%	96%	2
年度绩效目标 4: (14 分)		以硬、软件改善为契机, 推动办学条件提档升级				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	硬件条件改善资金投入	≥200 万元	212 万元	2
			信息化资金投入	≥30 万元	33 万元	2
			校园基础设施维修改建完成率	100%	100%	2
		质量指标	工程按标准验收率	100%	100 %	2
			信息化提升教育教学效率	有提升	有提升	2
	效益指标	社会效益指标	提供更多学额或优质条件	有提升	有提升	2
	满意度	服务对象满	师生及家長满意度	≥90%	99%	2

	指标	意度				
年度绩效目标 5: (22 分)		以安全管理为根本，切实守护师生安全健康。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	产出指标	数量指标	聘请保安经费投入	22.5 万元	22.5 万元	2
			安保设施设备经费投入	26.65 万元	26.65 万元	2
			视频监控、一键报警与公安单位联网率	100%	100%	2
			食堂安全设施设备经费投入	0	0	2
		质量指标	全系统无校园聚集性疫情	无	无	2
			确保学校食品及人身安全	有确保	有确保	2
			实现“互联网+明厨亮灶”	实现	未实现	0
			每日有效排查在建工地或校舍消防安全隐患	有效	有效	2
	效益指标	社会效益指标	校园疫情防控管理到位	到位	到位	2
			学校食品、人身安全保障到位	到位	到位	2
	满意度指标	服务对象满意度	师生及家长满意度	≥90%	94%	2
总分	98 分					
偏差大或目标未完成原因分析		在预算执行中，2024 年机关事业单位养老保险缴费基数上调及在职转退职业年金做实，导致养老保险缴费支出大幅增加，财政追加人员经费拨款。				

改进措施及 结果应用方案	<p>1. 结合 2024 年学校的实际支出情况，进一步提高预算编制水平，确保预算编制工作全方位、全覆盖，充分考虑各项支出需求。</p> <p>2. 增强学校各单位负责人的预算绩效管理意识，严格遵循预算编制的相关制度和要求，科学合理地设定单位整体支出绩效目标，并细化量化各项评价指标，以确保预算的有效性和执行力度。</p> <p>3. 在规范使用资金的基础上，进一步提高预算资金的执行效率，充分发挥资金的使用效益。通过实时监控预算执行过程中的情况和动态，及时调整策略，确保预算的有效执行和支出的及时实现，从而进一步优化学校的预算管理和资源配置。</p>
-----------------	--

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。
定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times B/A$ ），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times A/B$ ），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间 100%—80% ($\geq 80\%$)、80%—50% ($\geq 50\%$, $< 80\%$)、50%—0% ($< 50\%$) 合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

二、2024 年度以薪养岗项目绩效自评表

单位名称：武汉市第三十九中学 填报日期：2025 年 1 月

项目名称		以薪养岗专项经费					
主管单位		武汉市武昌区教育局		项目实施单位	武汉市第三十九中学		
项目类别		1、单位预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区级专项 <input type="checkbox"/> 3、上级转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 （万元） （20 分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 （20 分*执行率）	
		年度财政资金总额	22. 5	22. 5	100%	20	
年度绩效目标 （80 分）	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值 （B）	得分
	产出指标	数量指标	校（园）点保安配置人数		≥4 人	5 人	10
			保安待遇		≥4. 5 万元/年	4. 5 万元/年	10
			聘用教师待遇		教师≥10 万元/年	教师 10 万元/年	10
		质量指标	校园安全有保障		有保障	有保障	10
			师资不足的矛盾有所缓解		缓解	缓解	9
	效益指标	社会效益	解决教师编制不足问题的同时提供就业岗位		提供了岗位	提供了岗位	10
			稳定教师队伍，保障教育教学工作正常进行		有保障	有保障	9
	满意度指标	服务对象满意度	师生及家长满意度		≥90%	97%	10
总分	98 分						

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	<p>无偏差。</p> <p>2024 年预算执行中，与年初目标数持平。</p>
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	<p>进一步提高预算编制水平，把偏差降到最低。</p>

- 备注：
1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
 2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X，得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
 3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间 100%—80%(≥80%)、80%—50%(≥50%，<80%)、50%-0%(<50%)合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
 4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

三、2024 年度关爱教师项目绩效自评表

单位名称：武汉市第三十九中学

填报日期：2025 年 1 月

项目名称		关爱教师专项经费						
主管单位		武汉市武昌区教育局			项目实施单位		武汉市第三十九中学	
项目类别		1、单位预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区级专项 <input type="checkbox"/> 3、上级转移支付项目 <input type="checkbox"/>						
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>						
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>						
预算执行情况 (万元) (20 分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执行率)		
		年度财政资金总额	100.2	100.2	100%	20		
年度绩效目标 (80 分)	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值(B)	得分	
	产出指标	数量指标	教职工伙食标准		600 元/人/月	600 元/人/月	10	
			教职工体检标准		950 元/人/年	950 元/人/年	8	
			教职工享受伙食标准人数比率		100%	100%	10	
			体检人数		172 人	165 人	8	
		质量指标	教职工伙食营养得到保障		有保障	有保障	7	
			教职工工作积极性有提升		有提升	有提升	7	
	效益指标	社会效益	避免侵占学生午餐利益		无侵占现象	无侵占现象	10	
			有助于稳定教师队伍		有利于	有利于	9	
	满意度指标	服务对象满意度	教职工满意度		≥90%	98 %	9	
总分	98 分							

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	<p>无偏差</p>
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	<p>进一步提高预算编制水平，把偏差降到最低。统筹全校财政预算，精细需求，提高预算编制水平。</p>

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间 100%—80% ($\geq 80\%$)、80%—50% ($\geq 50\%$, $< 80\%$)、50%—0% ($< 50\%$) 合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

四、2024 年度协调发展项目绩效自评表

单位名称：武汉市第三十九中学 填报日期：2025 年 1 月

项目名称		协调发展专项经费					
主管单位		武汉市武昌区教育局		项目实施单位		武汉市第三十九中学	
项目类别		1、单位预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、区级专项 <input type="checkbox"/> 3、上级转移支付项目 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20 分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20 分*执行率)	
		年度财政资金总额	1,001.82	1,001.82	100%	20	
年度 绩效 目标 (80 分)	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出 指标	数量指标	组织体育、艺术和科技 活动展演项目数		≥16	18	8
			社会实践活动参观人次		≥3000	3139	5
			按标准进行重大节日慰 问		离休 2000 元/ 人 初级退休 800 元/人	离休 2000 元/ 人 初级退休 800 元/人	8
			新增区级以上学科带头 人及优秀青年教师		≥2	2	8
		质量指标	学生体育、艺术和科技 素养明显提升		明显提升	明显提升	6
			红色教育质量不断提升		提升	提升	6
			师生人身安全得到有效 风险防范		有效防范	有效防范	6
			保障校园平安、社会 和谐稳定		有保障	有保障	6
			学校特色教育不断彰显		不断彰显	不断彰显	6
		可持续影 响指标	学生全面发展		良好	良好	6
			优秀教师持续涌现		持续涌现	持续涌现	6
	满意 度指 标	服务对象 满意度	学生及家长满意度		≥90%	95%	5
总分	96 分						

偏差大或目标未完成原因分析	<p>无偏差。</p> <p>2024 年预算执行中，与年初目标数持平。</p>
改进措施及结果应用方案	<p>1. 根据 2024 年协调发展各项实际支出情况，结合学生发展实际的需求，合理编制 2024 年协调发展预算项目；2. 全方位全覆盖考虑预算编工作，更加细化预算编制。</p>

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。
定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\times B/A$ ），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\times A/B$ ），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标、未达成预期指标三档，分别按照该指标对应分值区间 100%—80% ($\geq 80\%$)、80%—50% ($\geq 50\%$, $< 80\%$)、50%—0% ($< 50\%$) 合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。